

«Утвержден»

Решением СПК в сфере управления и
права №9 от «26» января 2024 г.

ОТЧЕТ

об итогах деятельности совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права в 2023 году

1 Организация деятельности Совета

Совет по профессиональным квалификациям в сфере управления и права был создан решением Национального Совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ 03 декабря 2020 года (протокол №48 от 03.12.2020).

По состоянию на 31 декабря 2023 г. в состав Совета входит 30 человек.

**Персональный состав Совета по профессиональным квалификациям в
сфере управления и права (декабрь 2023):**

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1.	Жуков Александр Дмитриевич	Первый заместитель Председателя ГД ФС РФ, Председатель Президиума НАСДОБР, председатель Совета
2.	Абуков Григорий Рауфович	Председатель профсоюза адвокатов, заместитель председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»
3.	Андронов Михаил Сергеевич	Президент ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»
4.	Блажеев Виктор Владимирович	Ректор ФГАОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О. Е. Кутафина (МГЮА)»
5.	Глазкова Александра Сергеевна	Директор по организационному развитию и коммуникациям АО ОХК УРАЛХИМ

6.	Беликов Игорь Вячеславович	Директор некоммерческого партнерства «Российский институт директоров»
7.	Григорьев Сергей Александрович	Заместитель генерального директора – Директор по связям и коммуникациям АО «Сибирская угольная энергетическая компания»
8.	Гуков Роман Николаевич	Руководитель направления Департамента корпоративного развития Государственной корпорации «Ростех»
9.	Духанина Любовь Николаевна	Заместитель Председателя Наблюдательного совета Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание»
10.	Жуков Михаил Александрович	Президент АО «Хедхантер»
11.	Зеленин Дмитрий Вадимович	Президент Ассоциации менеджеров России
12.	Катькало Валерий Сергеевич	Директор Высшей школы бизнеса НИУ «Высшая школа экономики»
13.	Корсик Константин Анатольевич	Президент Федеральной нотариальной палаты
14.	Кузнецов Евгений Викторович	Генеральный директор АО «НИИ «ПОЛЮС» ИМ. М.Ф.СТЕЛЬМАХА»
15.	Куприков Никита Викторович	Научный руководитель программ ФГАОУ ВО СПбГУ
16.	Матасов Михаил Владимирович	Заместитель Генерального директора ПАО «КАМАЗ»

17.	Мау Владимир Александрович	Ведущий научный сотрудник ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
18.	Мурычев Александр Васильевич	Исполнительный вице-президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»
19.	Мясоедов Сергей Павлович	Президент Российской Ассоциации бизнес-образования, заместитель Председателя Совета
20.	Лобанов Иван Васильевич	Ректор ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
21.	Никитин Владимир Николаевич	Директор департамента экономики труда ОАО «РЖД»
22.	Полковников Алексей Владимирович	Председатель Правления Ассоциации управления проектами СОВНЕТ, управляющий партнер ГК «Проектная практика»
23.	Степашин Сергей Вадимович	Сопредседатель Ассоциации юристов России, Заместитель Председателя Совета
24.	Сотова Светлана Викторовна	Заместитель генерального директора АО Холдинговая компания «Ак-Барс»
25.	Торкунов Анатолий Васильевич	Ректор ФГАОУ ВО «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностраннных дел Российской Федерации»

26.	Тосунян Гарегин Ашотович	Президент Ассоциации российских банков
27.	Третьяк Наталья Владимировна	Генеральный директор АО «Просвещение»
28.	Трофимов Дмитрий Сергеевич	Генеральный директор АО «НПП «Торий»
29.	Фатеев Максим Альбертович	Вице-президент Торгово-промышленной палаты Российской Федерации
30.	Эскиндаров Михаил Абдурахманович	Президент ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Ответственный секретарь Совета – Переверзева Елена Игоревна

Организационная структура СПК. Персональный состав комиссий и рабочих групп.

В СПК действуют 2 комиссии: по управлению и по праву. Сформированы рабочие группы по разработке профстандартов, профессионально-общественной аккредитации, мониторингу рынка труда и независимой оценке квалификаций <https://nasdobr.ru/spk/struktura-spk/>

Профессиональные стандарты, отнесенные к деятельности СПК.

Решением Национального Совета по профквалификациям за СПК в сфере управления и права закреплены следующие виды профессиональной деятельности:

**Профессиональные стандарты, отнесенные к ведению СПК в сфере управления и права
(утвержденные профессиональные стандарты)**

1. Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками
2. Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам
3. Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства
4. Следователь-криминалист

Виды профессиональной деятельности, предлагаемые для отнесения к ведению СПК в сфере управления и права (проекты профессиональных стандартов, находящихся в разработке)

1. Профессиональный директор – член коллегиального органа управления и контроля (совета директоров, наблюдательного совета, ревизионной комиссии) коммерческой организации
2. Единоличный исполнительный орган (руководитель) организации
3. Специалист по международному сотрудничеству
4. Специалист по управлению проектами
5. Юристконсульт
6. Юрист-международник
7. Помощник нотариуса
8. Помощник адвоката

Информация о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде;

За отчетный период было проведено два заседания Совета.

Заседание №7 от 28.03.2023 https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2023/05/protokol_spk_280323.pdf

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Основные направления развития независимой системы квалификаций РФ в 2023 году.
А.Е. Шадрин, генеральный директор НАРК.
2. Об утверждении Отчета о работе СПК УП в 2022 году.
Е.И. Переверзева, ответственный секретарь Совета.
3. Об утверждении Плана работы СПК УП в 2023 году.
Е.И. Переверзева, ответственный секретарь Совета.
4. О выполнении поручения НСПК при Президенте РФ (8.1.2 и 8.1.3 протокола заседания НСПК от 21 сентября 2022 г. No 67) в части подготовки описания универсальных управленческих компетенций в области повышения производительности труда.
Е.И. Переверзева, ответственный секретарь Совета,
А.А. Макаренко, заместитель генерального директора НАРК.
5. Подписание соглашения с СПК по финансовым рынкам.
Е.И. Переверзева, ответственный секретарь СПК в сфере управления и права.

6. О подготовке совместно с СПК ЧС конференции по развитию системы независимой оценки квалификаций.

С.П. Мясоедов, заместитель Председателя Президиума НАСДОБР

Заседание №8 (в заочном формате) от https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2023/12/protokol_spk_071223.pdf

1. О разработке профессионального стандарта в сфере управления социальными эффектами.

2. Об актуализации профессиональных стандартов «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами» и «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам».

3. О внесении изменений в наименование должности члена Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права Н.В.Третьяк в связи с переходом на другое место работы.

К отчету прилагается заполненный проверочный лист для самооценки деятельности Совета (Приложение № 1 к отчету).

2 Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Рабочей группой по мониторингу рынка труда проведена работа по исследованию рынка труда управленческих профессий в сфере социального управления и в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Сформирован методологический подход к определению потенциального объема рынка и его сегментации.

Проведение мониторинга рынка труда управленческих профессий планируется продолжить в 2024 году.

В Приложении 2 приводится отчет о результатах проведения мониторинга рынка труда.

2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

В 2023 году Советом проведен комплекс работ (разработка, актуализация, профессионально-общественное обсуждение) по формированию следующих профессиональных стандартов:

1. Разработан проект профстандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности предприятий» в СПК УП в 2023 году, были сформированы подходы к развитию системы квалификаций в области управления социальными эффектами, пути реализации и масштабирования опыта проектов социального воздействия в рамках Постановления Правительства РФ от 21 ноября 2019 г. №1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019 - 2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия» (по результатам исследования «Анализ лучших практик по управлению социальными эффектами деятельности предприятий: профессиональные стандарты и квалификации, образовательные программы»).
2. Утвержден план актуализации профессиональных стандартов «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами» и «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам».
3. Проведено профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта «Следователь».
4. Принято участие в обсуждении профстандарта «Тренер» и в согласительном совещании по данному ПС с участием НАРК, СПК ТПП, СПК УП, СПК в сфере управления и права, НАРК, РГ по профстандартам НСПК.
5. Принято участие в совещании Минтруда по изменению порядка разработки профстандартов.

Рабочей группой по разработке профессиональных стандартов (Беликов И.В., Гуков Р.Н., Епихина С.Б.) проведено 5 заседаний, на которых обсуждались проекты разрабатываемых документов.

3. Разработка отраслевой рамки квалификаций

Продолжена работа по разработке отраслевой рамки квалификаций в сфере управления. По заказу СПК УП выполнена вторая часть **научно-исследовательской работы** по теме: «Методические рекомендации по формированию межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере управления».

Цель работы – Разработка универсальной модели квалификационных требований в сфере управления для разработки и актуализации профстандартов и профквалификаций 6-9 уровней квалификации.

На основании систематизации методологии создания и актуализации профстандартов и профквалификаций 6-9 уровней квалификации в сфере управления предложена универсальная модель квалификационных требований в сфере управления, которая предложена к обсуждению всем заинтересованным участникам НСК. Результаты данной работы опубликованы в журнале НАРК опубликована статья «Формирование межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов сферы управления: актуальность, задачи и подходы».

Итогом данной работы будет классификация всех групп трудовых функций (ТФ), трудовых действий (ТД), необходимых знаний (НЗ), необходимых умений (НУ) в сфере управления.

Для классификации предлагается следующая методика выделения квалификационных требований:

1. Универсальные квалификационные требования в управленческой сфере – общеотраслевые (сквозные) квалификационные требования к должностям руководителей, специалистов, широко распространенным на предприятиях, в учреждениях и организациях.
 - Корпоративное управление (обеспечение регистрации и легитимности юридического лица);
 - Корпоративное управление (обеспечение деятельности коллегиальных органов управления (СД, НС) и проведения корпоративных событий);
 - Управление производительностью труда (бережливым производством);
 - Обеспечение антитеррористической безопасности;
 - Обеспечение режимов ГО и ЧС;
 - Обеспечение экологической безопасности;
 - Обеспечение защиты информации (в том числе, коммерческой тайны, персональных данных, иных режимов информации) и др.
2. Специализированные квалификационные требования в управленческой сфере – отраслевые квалификационные требования к должностям руководителей, специалистов, применяемые на предприятиях, в учреждениях и организациях конкретных отраслей экономики, регулируемые отраслевыми нормативно-правовыми актами РФ.
 - Управление нематериальными активами (технологии);
 - Управление рыночными позициями организации;
 - Управление логистикой (таможня);
 - Управление транспортными ресурсами (транспортировка, доставка, транспорт организации);
 - Обеспечение соответствия законодательству использования природных ресурсов и энергии (вода, ископаемые, лес и др.);
 - Обеспечение соответствия законодательству по виду текущей деятельности (лицензии, регистрации) и др.

Применение таких математических методов формирования правовых актов, регулирующих требования к квалификации (ПС, ПК), универсальная модель обеспечит:

- 1) Наличие в профстандартах прямой связи с правовым регулированием отраслей и ВПД;
- 2) Соблюдение принципов горизонтального накопления квалификаций в рамках одного уровня между отраслями (универсальные, межотраслевые ПС и ПК), где отсутствуют ограничения уровня лицензирования в части требований к базовому образованию руководителей и их стажу в конкретных ВПД;
- 3) Соблюдение принципов вертикального накопления квалификаций в рамках НСК, для перехода как в одной отрасли, так и между отраслями, где действуют ограничения уровня лицензирования в части требований к базовому образованию руководителей и их стажу в конкретных ВПД (способ подтверждения профквалификации при получении профобразования и /или прохождения процедур НОК).
- 4) Эффективность регулирования программ профессионального образования и профподготовки/ переподготовки по направлениям группы 38.00.00 Экономика и управление и т.д.

Работу выполнил коллектив авторов в составе:

Авторский коллектив:

Епихина Светлана Борисовна – методолог СПК в сфере управления и права, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «ВЦИОМ»

Переверзева Елена Игоревна – ответственный секретарь СПК в сфере управления и права, кандидат химических наук, доцент

«Методические рекомендации по формированию межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере управления» часть 2 были рассмотрены на заседании СПК УП №7 28 марта 2023 г., получили одобрение к публикации. Срок открытой публикации март 2024г.

**Об использовании инструментов национальной системы квалификаций в целях масштабирования практики использования технологий бережливого производства, с учетом задач национального проекта
«Производительность труда»**

По инициативе НАРК с 2022 года, совместно с Министерством экономического развития как оператором Национального проекта Национальным проектом «Производительность труда и поддержка занятости», в соответствии 8.1.2 и 8.1.3 протокола заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 21 сентября 2022 г. № 67 и с п. 2 протокола № Д28и-37773 от 18.11.2022 совещания в

Минэкономразвития России от 15 ноября 2022 г. проводится работа по разработке универсальной модели квалификационных требований в управленческой сфере в части технологий бережливого производства совместно с Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда (ФЦК) и Минэкономразвития РФ.

Создана рабочая группа в составе: Минэк, АНО «НАРК», СПК УП, Федеральный центр компетенций. Проведена разработка следующих предложений:

1. Разработан проект методологии использования опыта реализации программ по развитию знаний и умений в области бережливого производства, апробированные в рамках национального проекта «Производительность труда», в инструментах НСК в квалификационных требованиях в управленческой сфере (СПК УП, ФЦК).
2. Определены приоритетные отрасли и ВПД для включения представителей отраслевых СПК в Рабочую группу по разработке универсальной модели квалификационных требований в управленческой сфере в части технологий бережливого производства.
3. СПК УП проведены первые обсуждения с профсообществом 16.05.2023, 18.05.2023 проекта Методических рекомендаций по универсальной модели (ФЦК представил методику «Матрица компетенций по бережливому производству» (от 29.12.2020 № 2020/1-219)).
4. СПК УП разрабатывает методологию масштабирования опыта реализации программ по развитию знаний и умений в области бережливого производства на основе универсальной модели в сфере профессиональной подготовки и развития руководителей и специалистов высшего уровня квалификации.

06.12. 2023 г. состоялось заседание Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, на котором обсуждался вопрос «Об использовании инструментов национальной системы квалификаций в целях масштабирования практики использования технологий бережливого производства, с учетом задач национального проекта «Производительность труда».

По вопросу «Об использовании инструментов национальной системы квалификаций в целях масштабирования практики использования технологий бережливого производства» НСПК при Президенте РФ было принято решение:

- 6.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права С.П. Мясоедова, заместителя председателя Национального совета, руководителя Рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Ф.Т. Прокопова о разработке методических

рекомендаций по применению универсальной модели квалификационных требований в управленческой сфере в части технологий бережливого производства.

6.2. Одобрить практику взаимодействия Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права с Минэкономразвития России, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», АНО «Национальное агентство развития квалификаций» в части масштабирования опыта реализации АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» программ по развитию знаний и умений персонала российских компаний в области бережливого производства через методологию национальной системы квалификации.

6.3. Рекомендовать советам по профессиональным квалификациям, при наличии заинтересованности, направить в Совет по профессиональным квалификациям в сфере управления и права предложения по актуализации отраслевых профессиональных стандартов в части бережливого производства, а также принять участие в апробации универсальной модели квалификационных требований в управленческой сфере в части технологий бережливого производства.

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Независимая оценка квалификаций не проводилась.

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Центров оценки квалификаций в СПК УП нет.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

По запросу НАРК в 2023 г. была проведено 3 экспертизы ФГОС 40.02.04 «Юриспруденция».

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

Департамент координации деятельности образовательных организаций Министерства науки и высшего образования Российской Федерации включил базовую организацию Совета Ассоциацию объединений и организаций «НАСДОБР» в Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ высшего образования и (или) соответствующих дополнительных профессиональных программ.

Информация об Ассоциации внесена в Перечень, который размещен на официальном сайте Минобрнауки России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: https://www.minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation.

3 Прочая информация о деятельности Совета

3.1 Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации.

В проектах данного типа СПКУП участие не принимал.

3.1. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

Информация о деятельности совета размещается на сайтах:

НАСДОБР <https://nasdobr.ru>,

РАНХиГС <https://www.ranepa.ru>,

РАБО <http://rabe.ru>.

3.2. Проведение Советом публичных мероприятий

Информация о проведении Советом в отчетном периоде публичных мероприятий (за исключением публичных мероприятий, связанных с профессионально-общественным обсуждением проектов профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации).

15-17 марта 2023 г. ответственный секретарь Совета Переверзева Е.И. выступила с докладом на Форуме труда в Санкт-Петербурге. <https://spbu.ru/news-events/calendar/sankt-peterburgskiy-mezhdunarodnyy-forum-truda-2023>

18 мая СПК в сфере управления и права, совместно с СПК по чрезвычайным ситуациям проведена научно-практическая конференция «Национальная система профессиональных квалификаций: правовые вопросы и практика

правоприменения» посвященная актуальным вопросам и практике правоприменения национальной системы профессиональных квалификаций. Конференция прошла под эгидой Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям при поддержке Национального агентства развития квалификаций, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, а также Федерации профсоюзов России и Ассоциации юристов России.

Мероприятие собрало 438 представителей органов государственной власти разных уровней, объединений работодателей, председателей и членов советов по профессиональным квалификациям, образовательных и научных организаций, общественных организаций и профессиональных союзов.

В рамках пленарного заседания и двух секций участники и спикеры обсудили методы совершенствования механизмов независимой оценки квалификации, вопросы интеграции правового регулирования национальной системы квалификаций в законодательное пространство России в сферах труда и образования, правовые аспекты социального партнерства при применении работодателями профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации работников, вопросы признания профессиональных квалификаций в странах – членах ЕАЭС, а также лучшие практики правоприменения в различных секторах экономики России.

Участники Конференции пришли к консолидированному мнению о целесообразности разработки совместных методических рекомендаций по применению нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность национальной системы квалификаций, различными целевыми группами: федеральными и региональными органами исполнительной власти; работодателями и их объединениями; образовательными организациями. Также участниками была отмечена необходимость формирования экспертного совета по вопросам развития национальной системы квалификаций при комиссии Ассоциации юристов России с участием экспертов различных отраслей, советов по профессиональным квалификациям.

На официальном сайте Конференции организаторами размещен проект резолюции для сбора предложений и их последующего представления в Национальный Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. <https://nasdobr.ru/news/18-maya-2023-goda-meropriyatiya-rabo-nasdobr-i-spk-v-sfere-upravleniya-i-prava/>

Ответственный секретарь СПК УП Переверзева Е.И. приняла участие в Югорском экономическом форуме. На заседании Рабочей группы «Социальное предпринимательство» комиссии Госсовета РФ по направлению МСП был обсужден вопрос актуальности разработки профессионального стандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу,

контролю и оценке социальных эффектов деятельности предприятий». <https://nasdobr.ru/news/predstaviteli-nasdobr-i-spk-up-prinyali-uchastie-v-yugorskom-ekonomicheskom-forume/>

Представители Совета приняли участие в IX Всероссийском Форуме «Национальная система квалификаций России» 28 ноября 2022 г. в г. Санкт-Петербурге. <https://nasdobr.ru/news/rukovodstvo-nasdobr-i-rabo-prinyali-uchastie-v-ezhegodnom-forume-natsionalnaya-sistema-kvalifikatsij-rossii-v-sankt-peterburge/>.

4. Плановые показатели деятельности Совета

4.1. План деятельности Совета

Прилагается

4.2. Плановые показатели деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 8

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ п/п	<i>Нормативный правовой акт, установивший требование</i>		<i>Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)</i>	<i>Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования</i>
	<i>Реквизиты нормативного правового акта</i>	<i>Содержание требования</i>		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	полное	https://nasdobr.ru/spk/documentatsiya/
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	частично	https://nasdobr.ru/spk/documentatsiya/
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	полное	https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2021/01/Protokol-48.pdf
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	полное	Отчет о деятельности Совета за 2020 год представлен в марте 2021 г.

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	декабря 2016 г. № 759н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)			
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	Полное	Советом в 2021 году начата работа по мониторингу сегмента рынка труда – управление и право
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	В 2021 году актуализирован один профессиональный стандарт
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	Экспертами Совета проведена экспертиза: одного проекта ФГОС Г
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные	полное	Совет разработал и утвердил всю требуемую нормативно-правовую документацию по ПОА

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета		
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	Полное	Совет разместил информацию об аккредитаторе в АИС «Мониторинг ПОА»
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	полное	https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2021/10/polozhenie_poa.pdf
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	частичное	Готовы к ведению реестра
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	полное	Совет в 2021 году разработал проекты наименования квалификаций и

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				требований к ним по трем профессиональным стандартам.
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	нет	оценка квалификации не проводилась
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	нет	В 2021 г. оценочные средства не утверждались
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	нет	
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	нет	
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Заявлений пока не поступало	
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и	нет	

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
		направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр		
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	нет	
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021

№ п/п	<i>Нормативный правовой акт, установивший требование</i>		<i>Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)</i>	<i>Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования</i>
	<i>Реквизиты нормативного правового акта</i>	<i>Содержание требования</i>		
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	полное	https://nasdobr.ru/spk/ob-organizatsii-spk-v-sfere-upravleniya-i-prava/

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2023 году

Мониторинг рынка труда вида профессиональной деятельности «Управление проектами социального воздействия, мониторинг, контроль и оценка социальных эффектов деятельности организаций»

Современный этап развития Российской Федерации выделяет социальное воздействие и социальные эффекты как национальные цели стратегического развития. Статья 7 Конституции определяет Российскую Федерацию как социальное государство с целью обеспечения свободного развития достойной жизни человека. С целью выполнения социальных функций государства в Российской Федерации реализуются национальные проекты, которые имеют социальный характер, например: национальный проект «Здравоохранение», «Образование», «Культура» и другие. Необходимо обратить внимание, что понятие «социальный» относится не только к вышеназванным национальным проектам, но и к остальным национальным проектам, федеральным, региональным, отраслевым программам, содержание которых носит явный социально ориентированный характер. Социальные инвестиции реализуются государством, крупными компаниями, НКО, частными инвесторами, и оказывают существенную долгосрочную поддержку в различных сферах, являются примером новых форм сотрудничества бизнеса и государства, взаимного баланса их интересов и ответственности¹. Социальные инвестиции становятся значимым элементом достижения стратегических целей Российской Федерации, расширяя круг вовлечённых инвесторов в направлениях производства товаров или оказания услуг конечным социальным бенефициарам, обеспечивая достижение социальных эффектов. *Социальные инвестиции* — вложения в объекты социальной сферы с целью получения дохода и повышения уровня и качества жизни людей посредством удовлетворения их материальных, духовных или социальных потребностей.

«Инвестиции — это вложение капитала с целью получения дохода и одновременно принятие инвестором риска потерять и капитал, и доход. Когда же мы говорим об импакт-инвестициях, добавляется третья важная составляющая: помимо дохода и риска возникает социально значимое воздействие, иными словами — «благое дело». И именно этот элемент оказывает влияние на инвестора»². Фактически, измерение социального эффекта вводит ключевой фактор в процесс оценки деятельности предприятий, который можно сравнить с качественными и количественными измерениями продуктов и услуг в других отраслях (*сколько м² жилья построено, сколько выпускников закончило обучение в вузе и т.п.*), однако в данном случае инвестиции оцениваются не только по денежному эквиваленту реинвестиций, но и по достижению целевых значений социальных эффектов (благих дел). При этом целевые значения социальных эффектов национального, регионального, отраслевого, общественного уровня являются утверждены в системе стратегического планирования Российской Федерации.

Инструментами представления отчёта о социальных эффектах становятся публичные отчёты Совета Федерации, Государственной Думы, Правительства РФ, крупных организаций и НКО, принимающих активное участие в проектах социального воздействия.

Социальная отчётность стала важнейшей составляющей системы КСО бизнеса. Корпоративную социальную отчётность можно определить как сложную систему информации, отражающей не только спонсорские и благотворительные программы компании, но и любые другие социально значимые аспекты её деятельности, которые могут повлечь существенные последствия для самой компании, потребителей её продукции, государственных органов, акционеров, контрагентов или каких-либо иных, связанных с ней групп общества. По состоянию

¹ Н. А. Кричевский, С. Ф. Гончаров. Корпоративная социальная ответственность. // Москва: Дашков и Ко, 2006. - 195с.

² «Капитал находится в поисках смысла». Как инвесторы смотрят на социальный эффект своих вложений в России //Коммерсант. Приложение «Регенерация», №106 от 17.06.2022// URL: <https://www.kommersant.ru/apps/140508?from=doc> (дата обращения: 21.12.2023).

на 23 июня 2023 года в Национальный Регистр нефинансовых отчетов внесены 197 компаний, зарегистрировано отчетов - 1163, которые выпущены в период, начиная с 2000 г. В их числе: экологические отчеты (ЭО) - 101, социальные отчеты (СО) – 374, отчеты в области устойчивого развития (ОУР) – 415, интегрированные отчеты – 273 (Таблица 1).

Таблица 1. Распределение отчетов по отраслевой принадлежности компаний по состоянию на 23 июня 2023 г.¹

Отраслевая принадлежность компаний	Число компаний	Количество отчетов				
		ИО	ОУР	СО	ЭО	Итого
Нефтегазовая	23	18	142	9	30	199
Энергетика	56	169	76	47	35	327
Металлургическая и горнодобывающая	25	37	87	68	3	195
Производство машин и оборудования	5	21	2	1	0	24
Химическая, нефтехимическая, парфюмерная	13	46	33	15	16	110
Деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная	6	5	3	4	18	30
Производство пищевых и других потребительских товаров	13	2	38	25	0	65
Телекоммуникационная и связь	17	12	30	28	0	70
Финансы и страхование	27	17	53	69	0	139
ЖКХ и бытовое обслуживание	5	4	2	14	1	21
Транспорт, дорожное строительство и логистические услуги	7	15	12	10	6	43
Строительство	7	6	10	0	1	17
Здравоохранение и спорт	3	0	5	3	0	8
Прочие виды производства, услуг	8	0	16	17	0	33
Образование, здравоохранение	7	0	2	11	0	13
Торговля, ритейл	7	14	14	0	0	28
Некоммерческие организации	7	0	8	37	0	45
Отраслевые отчеты	4	0	1	30	0	31

Социальный отчет является инструментом повышения качества корпоративного и социального управления, обеспечивая прозрачность в деятельности компании и улучшение диалога с социальными партнерами. Главные акценты социального отчета в России — экология, социально-трудовые отношения, благотворительность и развитие региона.

Однако социальные отчеты не стали полноценным инструментом коммуникаций стейкхолдеров в области социального развития. По состоянию на 01.01.2023 г.² в Российской Федерации зарегистрировано **3 197 542 юридических лиц**, из которых **197 компаний** участвуют в системе добровольной нефинансовой отчетности по КСО, что составляет **0,006% от общего числа организаций**. Данный мониторинг рынка показывает огромный потенциал роста и развития системы социального управления, которая сдерживается, в том числе, дефицитом квалификаций и компетенций руководителей, экспертов и специалистов в области социального управления. Становление рынка социальных инвестиций (импакт-инвестиций, ориентированных на достижение социальных эффектов) в России сдерживают многие факторы, одной из причин данного дефицита квалификаций является междисциплинарный, мультифункциональный характер сквозной деятельности в социальном управлении и в оценке социальных эффектов³.

¹ Источник: URL: https://rspp.ru/sustainable_development/registr/ (дата обращения: 21.12.2023).

² Источник: URL: https://www.nalog.gov.ru/rn77/related_activities/statistics_and_analytics/forms/11892431/ (дата обращения: 21.12.2023).

³ Епихина С.Б., Переверзева Е.И. Предпосылки формирования новых видов профессиональной деятельности и профессиональных квалификаций в сфере оценки социальных эффектов // Экономика, предпринимательство и право. – 2023. – Том 13. – № 9. – doi: 10.18334/ep.13.9.119189 (дата обращения: 21.12.2023).

Национальное законодательство в отношении социальной ответственности и возможного оценивания социального эффекта представлено многоуровневой системой законов и подзаконных актов. Основные направления социальной политики:

- политика доходов населения (жизненный уровень, потребительская корзина, благосостояние);
- политика в сфере труда и трудовых отношений (оплата труда, охрана труда и социальное страхование, занятость населения);
- социальная поддержка и защита нетрудоспособных и малоимущих слоев населения (пенсионное обеспечение, социальное обслуживание, социальные гарантии);
- основные направления развития отраслей социальной сферы (охрана здоровья, образование, наука, культура, физическая культура и спорт);
- экологическая политика;
- политика в области современной инфраструктуры (жилье, транспорт, дороги, связь, торговое и бытовое обслуживание);
- демографическая и миграционная политика (вынужденная миграция, защита прав и интересов соотечественников за рубежом, внешняя трудовая миграция);
- политика в отношении отдельных категорий населения (семейная, молодежная политика, политика в отношении пожилых и инвалидов).

Ст. 23 ТК РФ определяет **социальное партнёрство** как систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования **трудовых** отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Раздел II Трудового кодекса регламентирует социальное партнерство в сфере труда, а именно понятие, основные принципы, стороны, уровни, формы и др. (ст. 23-28)¹.

В Российской Федерации содержание конкретных мероприятий, возможных для оценки социальных эффектов и ориентированных на обеспечение права граждан на охрану здоровья и безопасности труда, связано с различными сферами ответственного поведения организаций, среди которых особенно важны следующие:

- 1) Охрана окружающей природной среды. Правовое регулирование в этой сфере осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 10.01.2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»².
- 2) Благоприятные и безопасные условия труда. Согласно 37 статье Конституции РФ, каждый гражданин страны имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, а также выбирать профессию и род деятельности³. Также, Конституцией закреплено право каждого гражданина на труд в условиях, которые отвечают всем требованиям безопасности и гигиены, что получает развитие в трудовом законодательстве и в первую очередь в Трудовом Кодексе РФ.
- 3) Благоприятные условия быта, обучения, воспитания и отдыха. Данные условия устанавливаются работодателем на уровне локального нормативно-правового регулирования, в том числе они отражаются в коллективном договоре, а также в рамках индивидуального регулирования трудовых отношений. В содержании трудового договора, в частности, могут предусматриваться дополнительные требования об улучшении социально-бытовых условий сотрудника и членов его семьи (ст. 57 Трудового Кодекса РФ)⁴.
- 4) Оказание качественной и доступной медицинской помощи. Конкретное содержание мероприятий, относящимся к обеспечению оказания качественной и доступной медицинской

¹ URL: <https://base.garant.ru/12125268/f7ee959fd36b5699076b35abf4f52c5c/> (дата обращения: 21.12.2023).

² Об охране окружающей среды: Федер. закон № 7-ФЗ // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34823/ (дата обращения: 21.12.2023).

³ Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 дек. 1993 г.// URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 21.12.2023).

⁴ Трудовой кодекс Российской Федерации// URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 21.12.2023).

помощи, определено в статье 10 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»¹. Права граждан на охрану здоровья также обеспечиваются юридической ответственностью со стороны должностных лиц за сокрытие ими обстоятельств и фактов, создающих угрозу для здоровья и жизни людей (ч. 3 ст. 41 Конституции РФ), что соответствует праву каждого на доступность информации о состоянии окружающей среды и возмещение ущерба, причиненного здоровью или имуществу экологическим правонарушением².

Исходя из рассмотренных мероприятий, реализуемых в рамках корпоративной социальной ответственности с возможным оцениванием социальных эффектов, **можно сделать вывод о том, что правовое обеспечение социальной ответственности в Российской Федерации базируется на комплексном использовании всей системы юридических норм, которые регулируют различные сферы жизни общества.**

Одним из направлений правового регулирования социальной ответственности со стороны государства в России является нормативное закрепление целевых социальных эффектов в региональных законах, например, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства. В них рассматривается механизм социального партнерства в регионе, а также благотворительная политика. Примером могут быть региональные законы о поддержке МСП, например:

- Закон Владимирской области №90-ОЗ от 07 октября 2010 г. «О развитии малого и среднего предпринимательства во Владимирской области»³ в перечне основных форм сотрудничества органов власти и субъектов предпринимательства обозначено «взаимодействие при разработке механизмов, побуждающих субъекты малого и среднего предпринимательства к занятию благотворительной деятельностью, меценатству и поддержке общественных инициатив»;
- Закон Республики Дагестан от 16 июля 2008 года №34 «О развитии малого и среднего предпринимательства в Республике Дагестан»;
- Закон Республики Татарстан от 21 января 2010 года №7-ЗРТ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Республике Татарстан», где обозначены цель и социальные эффекты, ожидаемые от внедрения данного закона: «реализация государственной политики по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в Республике Татарстан с целью содействия росту уровня жизни населения, обеспечения занятости населения и развития самозанятости, повышения роли малого и среднего предпринимательства в реализации социально-экономической политики Республики Татарстан, формирования конкурентной среды в экономике, привлечения инвестиций в малое предпринимательство, увеличения налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в бюджеты всех уровней» и т.д.

На примере национальной политики поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в РФ можно рассмотреть перечень субъектов управления (организации), которые должны обладать компетенциями в социальном управлении и оценке социальных эффектов деятельности организаций.

Инфраструктура поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в РФ, её регионах и муниципальных субъектах определена законодательством и включает в себя центры и агентства по развитию предпринимательства, государственные и муниципальные фонды поддержки предпринимательства, фонды содействия кредитованию (гарантийные фонды, фонды поручительств), фонды, привлекающие инвестиции для субъектов малого и среднего предпринимательства, микрофинансовые организации, предоставляющие микрозаймы субъектам малого и среднего предпринимательства и (или) организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, и

¹ Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: федер. закон № 323-ФЗ// URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/ (дата обращения: 21.12.2023).

² Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 дек. 1993 г. № 11-ФКЗ. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 21.12.2023).

³ URL: <https://docs.cntd.ru/document/965013775> (дата обращения: 21.12.2023).

соответствующие критериям, установленным нормативным актом Центрального банка Российской Федерации по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере развития предпринимательской деятельности, в том числе среднего и малого бизнеса (далее - микрофинансовые организации предпринимательского финансирования), организации, осуществляющие управление технопарками (технологическими парками), технополисами, научными парками, промышленными парками, индустриальными парками, агропромышленными парками, центры инноваций социальной сферы, центры сертификации, стандартизации и испытаний, центры поддержки народных художественных промыслов, центры развития сельского и экологического туризма, многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляющие услуги субъектам малого и среднего предпринимательства, торгово-промышленные палаты, финансовые агентства, кооперативы, правовые центры, технопарки, научные парки, специализированные производственные территории (производственно-технологические зоны), инновационно-технологические центры, бизнес-гостиницы, бизнес-инкубаторы, палаты и центры народных художественных промыслов и ремесел, центры поддержки субподряда, маркетинговые и учебно-деловые центры, центры поддержки экспорта, лизинговые компании, научно-исследовательские организации, консультационные центры, промышленные парки, индустриальные парки, агропромышленные парки, центры коммерциализации технологий, центры коллективного доступа к высокотехнологичному оборудованию, инжиниринговые центры, центры прототипирования и промышленного дизайна, центры трансфера технологий, центры кластерного развития, государственные фонды поддержки научной, научно-технической, инновационной деятельности, осуществляющие деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, и иные организации.

Фактически данный перечень организаций, выполняющих функции социального управления, является перечнем работодателей для квалифицированных руководителей, экспертов и специалистов, которые должны иметь современную квалификацию в управлении социальными эффектами деятельности предприятий и организаций. На основании этого перечня рекомендуется формировать сообщество заинтересованных сторон в развитии новых видов профессиональной деятельности в социальном управлении, формировании профессиональных стандартов и профквалификаций в этих ВПД, а также создании библиотеки трудовых функций, трудовых действий, знаний и навыков, которые могут стать основой для развития профессионального образования и рынка труда в будущем. Подходы к управлению социальными эффектами деятельности организации в основном различаются лишь на уровне:

- Осознанности, то есть реального понимания самого факта наличия социального воздействия предприятия/ организации на общество и стейкхолдеров;
- Обязательности/ добровольности оценки социальных эффектов в зависимости от отрасли и специфики деятельности экономических субъектов;
- Наличия действующего международного/ национального/ регионального/ отраслевого/ корпоративного нормативного и методического информационного поля требований и подходов;
- Наличия системы социального управления в организации и её вовлеченности в процесс оценки социальных эффектов от деятельности.

Классификация и типы социальных эффектов в организациях можно выделить на основании ISO 26000 — Руководство по социальной ответственности, они определяют требования к основным разделам социальных отчетов и проблемным вопросам, решаемым в процессе социального управления, в том числе, через проекты социального воздействия (Таблица 2).

Таблица 2. Основные темы и проблемы социальной ответственности. ISO 26000 — Руководство по социальной ответственности.

Основные темы и проблемы	Раздел
Основная тема: Организационное управление	6.2
Основная тема: Права человека	6.3
Проблема 1: Должная предусмотрительность	6.3.3

Проблема 2: Ситуации, связанные с риском для прав человека	6.3.4
Проблема 3: Избегание соучастия	6.3.5
Проблема 4: Удовлетворение жалоб	6.3.6
Проблема 5: Дискриминация и уязвимые группы	6.3.7
Проблема 6: Гражданские и политические права	6.3.8
Проблема 7: Экономические, социальные и культурные права	6.3.9
Проблема 8: Основные принципы и права в сфере труда	6.3.10
Основная тема: Трудовые практики	6.4
Проблема 1: Наем и трудовые отношения	6.4.3
Проблема 2: Условия труда и социальная защита	6.4.4
Проблема 3: Социальный диалог	6.4.5
Проблема 4: Охрана труда на рабочем месте	6.4.6
Проблема 5: Развитие человеческого потенциала и обучение на рабочем месте	6.4.7
Основная тема: Окружающая среда	6.5
Проблема 1: Предотвращение загрязнения	6.5.3
Проблема 2: Устойчивое ресурсопользование	6.5.4
Проблема 3: Смягчение изменения климата и адаптация к нему	6.5.5
Проблема 4: Защита окружающей среды. Биоразнообразие и восстановление природных местообитаний	6.5.6
Основная тема: Добросовестные деловые практики	6.6
Проблема 1: Противодействие коррупции	6.6.3
Проблема 2: Ответственное вовлечение в политику	6.6.4
Проблема 3: Добросовестная конкуренция	6.6.5
Проблема 4: Пропаганда социальной ответственности в рамках цепочки создания [добавленной] стоимости	6.6.6
Проблема 5: Уважение прав собственности	6.6.7
Основная тема: Проблемы, связанные с потребителями	6.7
Проблема 1: Добросовестные практики маркетинга, заключение договоров и беспристрастная подача информации, основанной на фактах	6.7.3
Проблема 2: Защита здоровья и безопасности потребителей	6.7.4
Проблема 3: Устойчивое потребление	6.7.5
Проблема 4: Обслуживание и поддержка потребителей, разрешение претензий и споров	6.7.6
Проблема 5: Защита данных и обеспечение конфиденциальности потребителей	6.7.7
Проблема 6: Доступ к услугам первой необходимости	6.7.8
Проблема 7: Образование и осведомленность	6.7.9
Основная тема: Участие в [жизни] сообществ и их развитие	6.8
Проблема 1: Участие в [жизни] сообществ	6.8.3
Проблема 2: Образование и культура	6.8.4
Проблема 3: Создание занятости и развитие навыков	6.8.5
Проблема 4: Развитие технологий и доступ [к ним]	6.8.6
Проблема 5: Создание благосостояния и дохода	6.8.7
Проблема 6: Здоровье	6.8.8
Проблема 7: Социальные инвестиции	6.8.9

Российская Федерация, начиная с первого десятилетия 21 века, приступила к реализации системных решений в части государственных мероприятий, обеспечивающих рост «человеческого капитала». Программа приоритетных национальных проектов была сформулирована президентом России Владимиром Путиным 5 сентября 2005 года в обращении к федеральному правительству, парламенту страны и руководителям регионов¹. Далее 7 мая 2018 года президент России В. Путин подписал указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»², устанавливающий и утверждающий национальные проекты России, которые определили цели и задачи на период до 2024 года по 13 стратегическим направлениям.

¹ Выступление на встрече с членами Правительства, руководством Федерального Собрания и членами президиума Государственного совета, URL: <http://kremlin.ru/events/president/transcripts/23157> (дата обращения: 21.12.2023).

² Указ Президента РФ от 07.05.2018 №204 (ред. от 21.07.2020) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». URL: <https://legalacts.ru/doc/ukaz-prezidenta-rf-ot-07052018-n-204-o-natsionalnykh/> (дата обращения: 21.12.2023).

Таблица 3. Национальные проекты Российской Федерации до 2024 года¹.

Национальные цели	Национальные проекты
Человеческий капитал	Здравоохранение
	Образование
	Демография
	Культура
Комфортная среда для жизни	Безопасные и качественные автомобильные дороги
	Жильё и городская среда
	Экология
Экономический рост	Туризм и индустрия гостеприимства
	Наука
	Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы
	Цифровая экономика
	Производительность труда и поддержка занятости
	Международная кооперация и экспорт
	<i>Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры</i>

На 1 марта 2021 года по сообщению Минфина РФ исполнение расходов федерального бюджета на реализацию национальных проектов составило 293,7 млрд рублей — 13,1 % процентов от выделенной на этот год суммы в 2,2 трлн рублей. Лучшими по этому показателю стали нацпроекты: «Жильё и городская среда» — 24,9 %, «Здравоохранение» — 21,9 %, «Демография» — 20 %. Худшими: «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» — 3,7 %, «Цифровая экономика» — 3,4 %, «Экология» — 2,9 %². 28 февраля 2023 года премьер-министр РФ Михаил Мишустин сообщил, что кассовое исполнение национальных проектов, а также выполнение плана по ним в 2022 году, приблизилось к 100%, на нацпроекты и госпрограммы было направлено около 19,5 трлн рублей³.

Основной критикой в процессе реализации нацпроектов стали не только проектные срывы по срокам и объемам реализации мероприятий, включенных в паспорта и дорожные карты, но и не достижение социальных эффектов, ожидаемых при утверждении такого целевого подхода к реализации федеральных проектов, которые должны были привести к значительному росту показателей человеческого капитала в России.

Факторы, в том числе, негативно повлиявшие на ход первого этапа реализации национальных проектов и имеющие отношение непосредственно к теме исследования:

- 1) *Национальные проекты – это система связанных федеральных проектов, которые управляются по федеральному, межрегиональному и межотраслевому признаку органов и субъектов управления.*
- 2) *Объём и сложность федеральных проектов и программ являются уникальными по охвату территории, часовым поясам, климатическим, демографическим, инфраструктурным и другим разнообразным условиям реализации для органов и субъектов управления.*

¹ Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (дата обращения: 21.12.2023).

² Минфин оценил расходы бюджета на реализацию нацпроектов на начало марта// Ведомости. 09 марта 2021. - URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/news/2021/03/09/860756-minfin-otsenil-rashodi-byudzhet-na-realizatsiyu-natsproektov-na-nachalo-marta> (дата обращения: 21.12.2023).

³ «Не сбавлять темп»: Мишустин оценил реализацию нацпроектов и госпрограмм. Эксперт. 28 февраля 2023 // URL: <https://expert.ru/2023/02/28/ne-sbavlyat-temp-mishustin-otsenil-realizatsiyu-natsproyektov-i-gosprogramm/> (дата обращения: 21.12.2023).

- 3) *Внешние и внутренние факторы влияния 2020 – 2023 гг.* (пандемия, СВО, экономические санкции и т.п.) вносят значительные по времени, финансированию и другим объектам социального управления непредвиденные корректировки, влияя на действующие нормативные критерии целевых показателей социальных эффектов нацпроектов и федеральных проектов.
- 4) *Практическое отсутствие специализированных компетенций и профессиональных квалификаций в области социального управления в РФ* и т.п.

Перечисленные выше факторы требуют высочайшей квалификации и *специализации в области управления проектами социального воздействия и/или оценки социальных эффектов* от всех специалистов и руководителей, вовлеченных в реализацию социальных проектов субъектов социального управления, а также создания высокоэффективной среды реализации нацпроектов в части цифрового управления, методов сбора данных, оценки социальных эффектов, коммуникаций всех субъектов управления с обществом, благополучателями и стейкхолдерами.

Примером цифровых ресурсов, которые стали федеральными платформами управления, в том числе, в части социальных инвестиций и проектов социального воздействия:

1. «Мониторинг проектов ГЧП» ГАС «Управление»
2. Платформа поддержки инфраструктурных проектов Росинфра
3. Национальные проекты России
4. Президентские гранты
5. Агент Правительства РФ – ВЭБ.РФ
6. Гранты Президента Российской Федерации.

Одним из примеров построения системного решения управления проектами социального воздействия является структура Национального Центра ГЧП, которая призвана обеспечить содействие регионам России в запуске проектов ГЧП, а также нацелена на удовлетворение спроса инфраструктурного рынка на качественные проекты и аналитическое сопровождение таких проектов. Ключевым проектом Центра на ближайший период, благодаря которому планируется реализовать все поставленные задачи станет Цифровая платформа поддержки инфраструктурных проектов «РОСИНФРА», ядром которой является крупнейшая в России база инфраструктурных проектов с госучастием. В настоящий момент на платформе уже сформирована «инвестиционная биржа» более чем из 800 перспективных проектов с необходимым объемом инвестиций около 2 трлн рублей. Так, на Платформе поддержки инфраструктурных проектов Росинфра в открытом режиме представлен Рейтинг городов по уровню развития ГЧП, в целях стимулирования более активного привлечения частных инвестиций в городскую инфраструктуру и улучшения инвестиционного климата посредством применения механизмов ГЧП.

При подсчете рейтинга использован кластерный подход, который предполагает деление городов на группы в зависимости от их социально-экономических характеристик: население, бюджетная и инфраструктурная обеспеченность. Выделение отдельных групп дает возможность сравнить относительно похожие города, отмечать локальных лидеров и наиболее удачные практики. Для анализа отобраны 208 крупнейших городов областного, краевого и республиканского значения с разными уровнями социально-экономического развития, возможностями бюджетов и опытом в сфере ГЧП. Значение интегрального показателя, на основании которого формируется ГЧП-рейтинг, определяется в соответствии с методикой на основе оценки значений составляющих его факторов¹, в том числе, структурируя отдельные оценки по социальным эффектам (качественные и количественные улучшения жизненных условий социальных бенефициаров). Уровень вовлечения муниципального управления и регионов РФ в развитие ГЧП демонстрирует рост влияния показателя развития социальных инвестиций и проектов социального воздействия на оценку эффективности руководителей

¹ URL: <https://rosinfra.ru/rating/city/e9c8a09b-a1c2-4456-9aa7-0600db46df67?filters=%7B%22sectors%22%3A%5B645%5D,%22order%22%3A%22ASC,totalInvestment%22%7D> (дата обращения: 21.12.2023).

органов государственной и муниципальной власти. В Методике расчета рейтинга по итогам оценки двух факторов, в том числе фактор «Развитие институциональной среды и нормативно-правовой базы в сфере ГЧП», где оцениваются следующие показатели:

1. Инфраструктурное планирование
 - 1.1. Наличие приоритетов, целей и целевых индикаторов применения механизмов ГЧП в документах стратегического планирования
 - 1.2. Инфраструктурный план (ГЧП-план)
2. Межведомственное взаимодействие
 - 2.1. Наличие порядка межведомственного взаимодействия органов местного самоуправления на этапах разработки, рассмотрения, принятия решения о реализации, осуществления контроля, надзора, мониторинга и ведения реестра проектов ГЧП
 - 2.2. Применение принципов проектного управления
3. Информационная открытость и меры поддержки
 - 3.1. Наличие налоговых льгот и иных мер поддержки инфраструктурных проектов, реализуемых с использованием механизмов ГЧП, и размещение информации о них в интернете
 - 3.2. Размещение методических рекомендаций или иных материалов для частных инвесторов и публичной стороны по инициированию и реализации проектов ГЧП
 - 3.3. Размещение информации о приоритетах, целях и целевых индикаторах применения механизмов ГЧП
 - 3.4. Размещение утвержденных перечней объектов, в отношении которых планируется заключение соглашений о ГЧП, концессионных соглашений
 - 3.5. Размещение информации о реализуемых на территории муниципального образования проектах ГЧП, по которым заключены соответствующие соглашения с частным партнером
4. Система управления сферой ГЧП
 - 4.1. Наличие одного или нескольких уполномоченных органов в сфере ГЧП, а также органов, уполномоченных на рассмотрение частной концессионной инициативы в муниципальном образовании
 - 4.2. Наличие специализированной структуры, ответственной за сопровождение проектов ГЧП
 - 4.3. Наличие межведомственного органа, ответственного за рассмотрение иницируемых проектов ГЧП и выработку политики муниципального образования в сфере ГЧП
 - 4.4. *Наличие специалистов, имеющих соответствующую квалификацию в сфере ГЧП и являющихся действующими сотрудниками органов местного самоуправления¹*

Другим примером открытого онлайн ресурса стал Фонд президентских грантов, который является единым оператором государственной поддержки некоммерческих неправительственных организаций в Российской Федерации с 3 апреля 2017 года. Фонд на конкурсной основе выделяет гранты Президента Российской Федерации на реализацию социально значимых проектов некоммерческих неправительственных организаций и способствует развитию сектора таких организаций, благотворительности, добровольчества, в том числе, через софинансирование поддержки общественных инициатив, оказываемой органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (региональными операторами). Задачи фонда²:

- 1) *Обеспечение поддержки НКО.* Обеспечить возможность получения грантовой поддержки на реализацию проектов некоммерческими неправительственными организациями по направлениям, соответствующим их основным сферам деятельности и инициативам. Поддержку осуществлять на принципах доступности, равенства, открытости и прозрачности конкурсных процедур с максимально возможной широтой охвата организаций и регионов.
- 2) *Развитие системы компетенций в сфере социального проектирования и управления проектами.* Систематически поддерживать развитие профессиональных компетенций лидеров и команд некоммерческих организаций, освоение ими навыков социального проектирования и управления. Содействовать формированию компетентных сообществ и повышению качества различных видов коммуникаций для устойчивого развития некоммерческого сектора.

¹ URL: <https://rosinfra.ru/rating/city/e9c8a09b-a1c2-4456-9aa7-0600db46df67?filters=%7B%22sectors%22%3A%5B645%5D,%22order%22%3A%22ASC,totalInvestment%22%7D> (дата обращения: 21.12.2023).

² URL: <https://президентскиегранты.рф/public/home/about> (дата обращения: 21.12.2023).

- 3) *Повышение эффективности решения социальных проблем на основе объединения усилий и партнёрства.* Создавать условия для продуктивного взаимодействия органов власти, коммерческих и некоммерческих организаций, СМИ и активных граждан для поиска наиболее эффективных способов решения социальных проблем. Делать доступной информацию о проектах грантополучателей, их результатах и эффектах. Коллегиально и публично отбирать лучшие проекты и эффективные практики. Стимулировать партнерства для распространения апробированных результативных инициатив, имеющих потенциал масштабирования.
- 4) *Распространение лучших практик грантовой деятельности.* Содействовать формированию и распространению системы грантовой поддержки некоммерческих организаций, освоению лучших практик грантовой деятельности государственными и муниципальными структурами, а также бизнесом. Стимулировать развитие региональных систем поддержки некоммерческих организаций с учетом опыта и подходов фонда.
- 5) *Развитие благотворительности и добровольчества.* Поддерживать механизмы развития инфраструктуры благотворительности, стимулирования некоммерческих организаций и развития добровольчества. Способствовать повышению осведомленности граждан о работе некоммерческих организаций, созданию позитивного образа активистов и волонтеров, привлекательности некоммерческого сектора как места для самореализации и занятости.

В 2023 году было одобрено и софинансировано 3 349 проектов, общая сумма грантов составила 7,8 млрд. руб. Фонду президентских грантов важно понимать, какой социальный эффект был достигнут по итогам реализации поддержанных проектов и какие инициативы были осуществлены наиболее успешно. Поэтому завершающим этапом мониторинга реализации проектов, получивших президентский грант, является оценка их результатов (оценка социальных эффектов). Помимо работников фонда, возможность участия в оценке предоставляется любым заинтересованным сторонам. В 2023 году оценке подлежали 4 тыс. проектов, поддержанных Фондом президентских грантов и завершенных в 2022 году. По мнению участников оценки, 85% проектов реализовано успешно, 12% – удовлетворительно, 3% – неудовлетворительно. В 2023 году результаты проектов оценили:

- 85 субъектов Российской Федерации в лице представителей органов исполнительной власти;
- Общественная палата Российской Федерации;
- 73 общественные палаты субъектов Российской Федерации;
- 74 эксперта конкурса;
- 742 победителя конкурсов;
- 17 168 благополучателей (социальных бенефициаров).

По итогам независимой экспертизы заявок на первый основной конкурс 2024 года Президентским фондом культурных инициатив будет поддержано 883 проекта из 85 регионов на общую сумму 3 917 150 903 рубля, гранты получат проекты в сфере культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий, средний уровень софинансирования проектов в этом конкурсе — 92%. Регионы, авторы которых предлагают наибольшие суммы собственного вклада в реализацию проектов: Псковская область, Пермский край, ЯНАО, Ленинградская область, Камчатский край и другие.

Оценка результатов проектов социального воздействия включает следующие процедуры¹:

- Оценку результатов проектов организациями, реализовавшими данные проекты (самооценка);
- Оценку результатов проектов работниками фонда на основе информации, собранной в ходе мониторинга реализации данных проектов (оценка социальных эффектов оператором проекта);
- Оценку результатов проектов заинтересованными сторонами на портале **оценка.гранты.рф**;
- Подведение итогов оценки результатов проектов.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 21 ноября 2019 г. №1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019 - 2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия» быть оператором проектов социального воздействия уполномочена государственная корпорация развития ВЭБ.РФ - российское юридическое лицо, осуществляющее консультационное сопровождение, мониторинг реализации проекта,

¹ Положение о порядке оценки результатов проектов победителей конкурсов на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества. Утверждено приказом Фонда президентских грантов от 15 сентября 2020 г. № 17

обеспечивающее проведение независимой оценки достижения социального эффекта, проводящее проверку соблюдения условий и целей реализации заключенного между уполномоченным органом и организатором проекта соглашения о предоставлении гранта (далее - соглашение о предоставлении гранта). Оператор проектов отвечает за организацию и реализацию отбора организаций независимой оценки социальных эффектов проектов социального воздействия. Таким образом, наличие высококвалифицированных специалистов в области оценки социальных эффектов является одним из условий успешной реализации таких проектов, а также их масштабирования. По результатам независимой оценки организация представляет оператору проекта заключение, в котором содержатся выводы о достижении или недостижении социального эффекта.

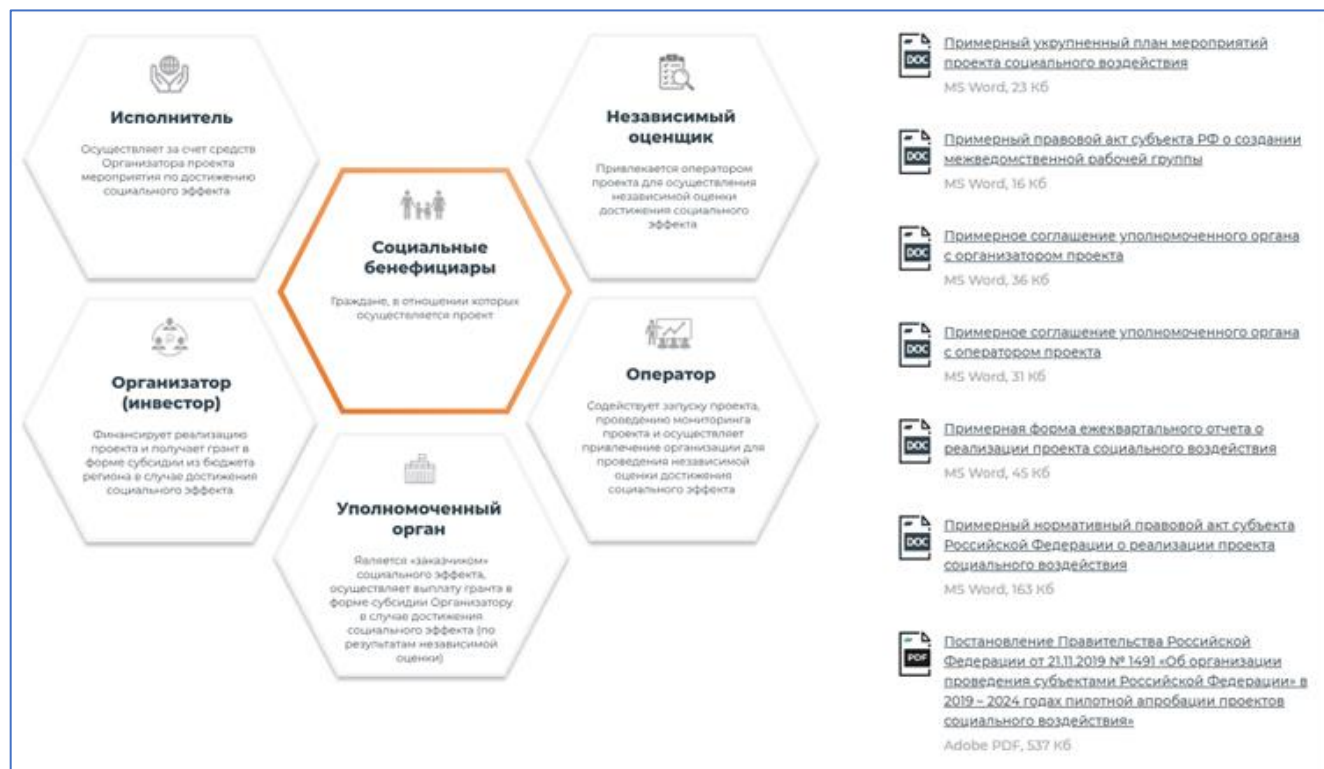


Рисунок 1. Роли участников проектов социального воздействия (схема представлена на сайте Агента Правительства РФ – ВЭБ.РФ). Источник: URL: <https://вэб.рф/agent-pravitelstva/psv/uchastnikam/>

Для целей выделения основных специализированных квалификаций руководителей, экспертов, специалистов в области создания, развития и оценки социальных эффектов для бизнеса и общества предлагается использовать один из первых национальных нормативных документов в области регулирования государственной поддержки и реализации социальных проектов, подробно раскрывающих функции субъектов социального управления: Постановление Правительства РФ от 21 ноября 2019 г. №1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019 - 2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия» (Таблица 4)¹.

Таблица 4. Специализированные квалификации руководителей, экспертов, специалистов в области создания, развития и оценки социальных эффектов для бизнеса и общества в РФ²

¹ Епихина С.Б., Переверзева Е.И. Предпосылки формирования новых видов профессиональной деятельности и профессиональных квалификаций в сфере оценки социальных эффектов // Экономика, предпринимательство и право. – 2023. – Том 13. – № 9. – doi: 10.18334/ep.13.9.119189 (дата обращения: 21.12.2023).

² Постановление Правительства РФ от 21 ноября 2019 г. №1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019 - 2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия». - URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/73080288/paragraph/30:3> (дата обращения: 21.12.2023).

РОЛЬ	СУБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ	ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ
Высший орган [социального управления]	Правительство РФ	<p>Определение целей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышения эффективности и качества оказания государственных услуг (выполнения работ) • применения новых инструментов финансирования социальных проектов • достижение социально значимых эффектов.
Методолог [социального управления]	Министерство финансов Российской Федерации	методологическое сопровождение пилотной апробации проектов социального воздействия
Уполномоченный орган [социального управления]	Высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации	<p>проведение мониторинга реализации проекта и проверки соблюдения условий и целей реализации соглашения о предоставлении гранта:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определить проекты, направленные на достижение социально значимых эффектов, реализация которых осуществляется за счет средств организаторов проекта (далее - проект), с предоставлением организаторам проекта гранта в форме субсидии из бюджетов субъектов Российской Федерации при условии достижения ими установленных показателей социального эффекта (далее - грант); • установить показатели социального эффекта проектов; • заключить соглашения о предоставлении организаторам проектов грантов на срок реализации проектов; • ежегодно, до 30 сентября, направлять в Министерство финансов Российской Федерации информацию о ходе проведения ими пилотной апробации в текущем календарном году (далее - информация); • до 30 сентября 2024 г. направить в Министерство финансов Российской Федерации итоговый отчет о результатах проведения пилотной апробации.
Оператор проекта [социального управления]	Государственная корпорация развития "ВЭБ.РФ".	<ul style="list-style-type: none"> • консультационное сопровождение, • мониторинг реализации проекта, • проведение независимой оценки достижения социального эффекта, • проверка соблюдения условий и целей реализации заключенного между уполномоченным органом и организатором проекта соглашения о предоставлении гранта
Организатор проекта [социального управления]	Социальный инвестор (российское юрлицо, ИП, которые предоставляют исполнителям средства на реализацию проекта)	<ul style="list-style-type: none"> • финансовое обеспечение реализации проекта в течение всего периода его реализации • привлечение одного или нескольких исполнителей (при необходимости) • мониторинг реализации проекта на основании отчетов исполнителя • выбор организации, осуществляющей независимую оценку социальных эффектов • предоставление уполномоченному органу информации о результатах проведения пилотной апробации
Исполнитель проекта [социального управления]	Российское юрлицо, либо ИП, либо физическое лицо, не зарегистрированное в качестве ИП	<p>реализация проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> • достижение социальных эффектов • отчетность и информирование • участие в обеспечении измерения и независимой оценки социальных эффектов

РОЛЬ	СУБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ	ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ
Эксперт независимой оценки социальных эффектов	Организация, осуществляющая деятельность, направленную на установление факта достижения или недостижения социального эффекта по итогам реализации проекта	оценка результата реализации проекта, выраженный в положительном изменении состояния и (или) жизненных условий социальных бенефициаров, характеризующемся количественными и качественными показателями - социальными эффектами, установленными в паспорте проекта

В Российской Федерации сложились *объективные предпосылки для формирования национального, регионального, межотраслевого рынка труда по профессиональным квалификациям в сфере социального управления*, в связи с масштабными социальными инвестициями как со стороны государства, так и социальных инвесторов, которые имеют возможность структурировать своё участие в социальном управлении в тех инициативах национальных и региональных проектов¹, которые ориентированы на ценностные для заинтересованных лиц социальные эффекты. Специализированные квалификации руководителей, экспертов, специалистов в области создания, развития и оценки социальных эффектов можно сгруппировать по нескольким основным направлениям.

В работе над профстандартом разработчиками были учтены результаты исследования нормативно-правовой и методической базы *системы социального управления, социальных инвестиций, проектов социального воздействия, проектами оценки социальных эффектов деятельности НКО*, проведёнными Фондом региональных социальных программ «Наше будущее», а также рекомендации Благотворительного фонда «Система»², данные субъектам социального управления при работе по пилотной апробации проектов социального воздействия³, которые способствовали выделению трудовых функций, трудовых действий, компетенций, которые должны быть включены в новые профстандарты в социальном управлении:

- 1) *Нормативное обеспечение социальных проектов*. Правовое и методическое сопровождение помогает сократить время на переговоры с региональными органами власти.
- 2) *Знание региональных принципов и программ планирования и бюджетирования* в субъектах федерации (постановление правительства №1491 действует с 2019 до 2024 год, а региональные нормы могут отличаться по периодам охвата), навыки планирования и бюджетирования социальных проектов.
- 3) *Компетенции в GR*, знание структуры и формы подчиненности субъектов социального управления в проектах (федеральную, региональную, отраслевую) и разные показатели эффективности органов управления⁴, что влияет на социальные эффекты проектов. Влияние социального проекта на достижение целевых социальных эффектов в регионе может обеспечить приоритетное рассмотрение заключения соглашения в рамках ГЧП.

¹ URL: <https://национальныепроекты.рф/> (дата обращения: 21.12.2023).

² Вся власть устойчивым. CSO идут к вершинам корпоративной иерархии// URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5413089> «Регенерация». Приложение №106 от 17.06.2022, стр. 5 (дата обращения: 21.12.2023).

³ Постановление Правительства РФ от 21 ноября 2019 г. №1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019 - 2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия».

⁴ Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года (Правительство РФ, 1 октября 2021 г.) Приложение. Показатели для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (Руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, соответствующие на региональном уровне показателям, характеризующим достижение национальных целей развития. Источник: URL: <https://base.garant.ru/402929258/76f104c8e3fb49c2cbbabd7c42daedb0/> (дата обращения: 21.12.2023).

- 4) *Знание региональных, отраслевых, корпоративных социальных потребностей, активно использовать аналитические и исследовательские ресурсы по выявлению всех факторов, связанных с потенциальными социальными эффектами.*
- 5) *Знание и навыки работы с целевой аудиторией, навыки обратного порядка социального управления (от социальных эффектов к планированию): исследование, коммуникации, выбор инструментов взаимодействия в социальном проекте с заинтересованными сторонами и субъектами управления.*

Активное развитие национальных проектов, системных мер поддержки МСП и других направлений социального управления в РФ, привело к тому, что спектр потребностей работодателей в специфических квалификациях *управления проектами социального воздействия* (специфика достижения целевых социальных эффектов за определённый период с определёнными социальными инвестициями ГЧП) и *оценки социальных эффектов* резко расширяется, фактически можно наблюдать формирование нового рынка профквалификаций.

На основании анализа нормативно-правовой базы РФ, опыта стейкхолдеров, длительного периода развития социальных инвестиций в Российской Федерации, разработчики предлагают описать профстандарт **«Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций»** для достижения целей описания нового ВПД, трудовых функций, трудовых действий, необходимых знаний и умений, других требований к профессии, которые позволят повысить эффективность руководителей и специалистов как *субъектов управления* в достижении *объектами управления* (проекты социального воздействия) *целей социального управления* с возможностью *оценки социальных эффектов социального управления* (измерения социальных результатов деятельности организаций/ проектов/ стейкхолдеров и субъектов управления).

Постановление Правительства Российской Федерации от 21.11.2019 №1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019 - 2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия» фактически является развитием и расширением уже действующих нормативно-методических документов социального управления, распространяя опыт реализации национальных проектов на большой перечень юридических лиц, ИП, физических лиц, которые готовы участвовать в социальных проектах, создающих социальные эффекты, способные обеспечить не только достижение национальных целей, но и сформировать новый рынок социальных инвестиций. Дефицит квалифицированных руководителей и специалистов является ограничением, создающим риски недостижения социальных эффектов.

Согласно методическим рекомендациям НСК РФ, наименование **вида профессиональной деятельности (ВПД)** формулируется как **производная от названия цели профессиональной деятельности, которая выстраивается относительно объекта(ов) профессиональной деятельности – трудового(ых) процесса(ов)** в соответствии со следующей схемой: «Выполнение деятельности, обозначаемой неодушевлённым существительным» – «объект деятельности» – «предмет деятельности» – «область осуществления деятельности». Цель вида профессиональной деятельности должна информативно отражать его назначение (миссию), отвечать на вопросы: «Зачем эта деятельность нужна? Каковы ее результаты?». Цель должна точно соответствовать виду профессиональной деятельности и не может заужать или выходить за границы этой деятельности¹.

На основании анализа ключевых нормативных актов Российской Федерации, лучших практик, сложившихся методов и экспертных подходов предлагается выделить, как обобщающий ключевые ОТФ в данной отрасли на основании различного уровня квалификации, приобретаемой в процессе профессионального образования и опыта профессиональной деятельности, а также узкоспециализированных трудовых функций или межотраслевых функций

¹ Методические рекомендации по разработке отраслевых рамок квалификаций, пакетной разработке профессиональных стандартов, квалификаций и спецификаций оценочных средств (сборник информационных статей и рекомендаций) – М.: АНО «Национальное агентство развития квалификаций», 2020. 121 с.

управления, которые могут быть обобщены требованиями к оценке социальных эффектов деятельности организаций/ проектов¹:

Вид профессиональной деятельности:

Управление проектами социального воздействия, мониторинг, контроль и оценка социальных эффектов деятельности организаций.

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Повышение эффективности и качества оказания услуг (выполнения работ) путем применения новых инструментов социального управления в деятельности организаций (проектов), направленных на достижение социально значимых эффектов².

Область профессиональной деятельности согласно действующим актам НСПК³:

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности.

Вид профессиональной деятельности «Управление проектами социального воздействия, мониторинг, контроль и оценка социальных эффектов деятельности организаций» профстандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций» относится к сквозным, применяемым в разных областях профессиональной деятельности и экономических видах деятельности.

Сквозной характер профстандарта по ВПД «Управление проектами социального воздействия, мониторинг, контроль и оценка социальных эффектов деятельности организаций» выражается в том, что специалисты имеют междисциплинарные трудовые функции, умения и знания, в том числе, общие компетенции и цифровые компетенции, что может быть включено в различные отраслевые направления подготовки высшего и дополнительного профессионального образования. Этот подход позволит расширить перечень образовательных программ подготовки и профессиональной переподготовки специалистов в высшем профессиональном образовании Российской Федерации по ФГОС и ПООП, которые могут обеспечить актуализацию требований к специалистам в области управления проектами социального воздействия, оценки социальных эффектов.

Мониторинг рынка труда управления научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами.

Анализ стратегических нормативно-правовых актов Российской Федерации по состоянию на 10.12.2023 года был проведён по принципу определения влияния основных новаций законодательства РФ на регулирование научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, а также соответствие данных новаций действующему содержанию профстандарта с целью выявления объектов актуализации.

Действующим гражданским законодательством РФ определение понятий «научно-исследовательские работы» и «опытно-конструкторские работы» активно применяется, но однозначный источник терминов даётся через раскрытие смыслов в различных нормативно-правовых актах.

Так, в соответствии с Федеральным стандартом бухгалтерского учета ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения» раздел «II¹. Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и

¹ Постановление Правительства РФ от 21 ноября 2019 г. №1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019 - 2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия»

² Постановление Правительства РФ от 21 ноября 2019 г. №1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019 - 2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия».

³ СПК в сфере управления и права. Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации. – Сайт // URL: <https://nok-nark.ru/spk/detail/040> (дата обращения 10.12.2023)

технологические работы» следующим образом определяет порядок отнесения деятельности организации к этому типу работ:

«17³. При создании объекта нематериальных активов в результате выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ фактические затраты на создание такого объекта признаются капитальными вложениями при соблюдении одновременно следующих условий:

а) осуществимо завершение создания объекта нематериальных активов и доведение его до состояния, пригодного к использованию в запланированных целях;

б) у организации имеется намерение завершить создание объекта нематериальных активов;

в) у организации имеются намерение и возможность использовать объект нематериальных активов;

г) понесенные затраты обеспечат получение в будущем экономических выгод организацией (в частности, имеется рынок сбыта продукции (работ, услуг), производимой (выполняемых, оказываемых) с использованием создаваемого объекта нематериальных активов, либо рынок сбыта создаваемого объекта нематериальных активов, либо известны способы использования создаваемого нематериального актива в организации);

д) у организации имеются необходимые и достаточные материальные, финансовые и другие ресурсы для завершения создания и использования объекта нематериальных активов (например, у организации имеются бизнес-планы, показывающие требуемые технические, финансовые и прочие ресурсы и способность организации обеспечить наличие таких ресурсов);

е) определена сумма затрат, необходимых для создания объекта нематериальных активов и доведения его до состояния, пригодного к использованию в запланированных целях.

17⁴. Затраты, связанные с выполнением научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, отражаются в бухгалтерском учете организации с подразделением на затраты, относящиеся:

а) к стадии исследований, то есть стадии выполнения уникальных изысканий, целью которых является получение новых научных или технических знаний и достижений;

б) к стадии разработок, то есть стадии применения результатов стадии исследований или иных знаний для планирования и проектирования производства новых или значительно улучшенных материалов, устройств, продуктов, процессов, систем, услуг до начала их производства в коммерческих целях или использования.

Для целей бухгалтерского учета отнесение конкретных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, выполняемых для создания объекта нематериальных активов, к стадии исследований или стадии разработок организация осуществляет самостоятельно.»¹

Федеральным законом от 23 августа 1996 г. №127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»² дано определение: *научная (научно-исследовательская) деятельность (далее - научная деятельность) - деятельность, направленная на получение и применение новых знаний, в том числе:*

¹ П¹. Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы». Приказ Минфина России от 17 сентября 2020 г. №204н «Об утверждении Федеральных стандартов бухгалтерского учета ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения» Приложение №2. Федеральный стандарт бухгалтерского учета ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения» // URL: <https://base.garant.ru/74765146/f7ee959fd36b5699076b35abf4f52c5c/> (дата обращения 10.12.2023)

² Федеральный закон от 23 августа 1996 г. №127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» // URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/135919/paragraph/103589:0> (дата обращения 10.12.2023)

- *фундаментальные научные исследования* - экспериментальная или теоретическая деятельность, направленная на получение новых знаний об основных закономерностях строения, функционирования и развития человека, общества, окружающей среды;
- *прикладные научные исследования* - исследования, направленные преимущественно на применение новых знаний для достижения практических целей и решения конкретных задач;
- *поисковые научные исследования* - исследования, направленные на получение новых знаний в целях их последующего практического применения (ориентированные научные исследования) и (или) на применение новых знаний (прикладные научные исследования) и проводимые путем выполнения научно-исследовательских работ.

Определение вида профессиональной деятельности по Гражданскому Кодексу РФ¹:

Научно-исследовательские работы – это работы, где исполнитель обязуется провести обусловленные техническим заданием заказчика научные исследования.

Опытно-конструкторские и технологические работы — это работы, где исполнитель обязуется разработать образец нового изделия или новую технологию, а также техническую и (или) конструкторскую документацию на них.

Договор с исполнителем может охватывать как весь цикл проведения исследования, разработки и изготовления образцов, так и отдельные его этапы (элементы).

Согласно действующей методологии национальной системы квалификации Российской Федерации профстандарт «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами», утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 февраля 2014 г. №86н, отнесён к области профессиональной деятельности «40. Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности»².

Таким образом, вид профессиональной деятельности профстандарта «Организация и управление научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками (НИОКР)» относится к сквозным, применяемым в разных областях профессиональной деятельности и экономических видах деятельности.

Для определения ОКВЭД, к которым может быть отнесён профстандарт, проведён анализ действующего законодательства Российской Федерации методом анализа источников.

Указ Президента РФ от 2 июля 2021 г. №400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» в части III. Национальные интересы Российской Федерации и стратегические национальные приоритеты формулирует основные направления научно-технологического развития Российской Федерации, в которых ставятся вопросы изменений в профессиональных видах деятельности, когда появляются и становятся востребованными новые профессии, растут требования к уровню образования и квалификации работников, усиливается межгосударственная конкуренция за привлечение ученых и высококвалифицированных специалистов³. Стратегия национальной безопасности Российской Федерации утверждает необходимость государственного стимулирования научной, научно-технической и

¹ Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 №14-ФЗ (ред. от 24.07.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 12.09.2023). Раздел IV. Отдельные виды обязательств. Глава 38. Выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ. Статья 769. Договоры на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ. // URL: <https://sudact.ru/law/gk-rf-chast2/razdel-iv/glava-38/statia-769/> (дата обращения 10.12.2023)

² Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2014 г. №667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» // URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/70807194/paragraph/1:0> (дата обращения 10.12.2023)ъъъъ

³ Ст.71, Указ Президента РФ от 02.07.2021 №400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // URL: <https://base.garant.ru/401425792/> (дата обращения 10.12.2023)

инновационной деятельности для обеспечения устойчивого роста и повышения конкурентоспособности российской экономики¹.

В перечне задач *Стратегии национальной безопасности Российской Федерации*, обеспечивающих достижение цели научно-технологического развития Российской Федерации, утверждены, в том числе, вопросы подготовки кадров и развития приоритетных отраслей экономики, в которых создаются наукоемкие продукты²:

- Задача 3) создание единой государственной системы управления научной, научно-технической и инновационной деятельностью;
- Задача 10) привлечение к работе в России ученых мирового уровня и молодых талантливых исследователей, создание и развитие на территории Российской Федерации центров международного сотрудничества в области науки и технологий;
- Задача 11) развитие системы отбора, подготовки и адресной поддержки молодых российских ученых и специалистов в области научной, научно-технической и инновационной деятельности;
- Задача 14) развитие перспективных высоких технологий (нанотехнологии, робототехника, медицинские, биологические, геномной инженерии, информационно-коммуникационные, квантовые, искусственного интеллекта, обработки больших данных, энергетические, лазерные, аддитивные, создания новых материалов, когнитивные, природоподобные технологии), суперкомпьютерных систем;
- Задача 15) развитие междисциплинарных исследований;
- Задача 23) подготовка научных и научно-педагогических кадров, высококвалифицированных специалистов по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации.

Научно-технологическое развитие Российской Федерации является одним из приоритетов государственной политики и определяется комплексом внешних и внутренних (по отношению к области науки и технологий) факторов, формирующих систему больших вызовов. Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации определяет глобальные изменения в организации научной, научно-технической и инновационной деятельности, которые приводят к возникновению значимых для научно-технологического развития Российской Федерации внутренних факторов, в том числе:

- размывание дисциплинарных и отраслевых границ в исследованиях и разработках;
- резкое увеличение объема научно-технологической информации, возникновение принципиально новых способов работы с ней и изменение форм организации, аппаратных и программных инструментов проведения исследований и разработок;
- рост требований к квалификации исследователей, международная конкуренция за талантливых высококвалифицированных работников и привлечение их в науку, инженерию, технологическое предпринимательство³.

Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации определяет приоритеты научно-технологического развития на ближайшие 10-15 лет, направления, которые позволят получить научные и научно-технические результаты и создать технологии, являющиеся основой инновационного развития внутреннего рынка продуктов и услуг, устойчивого

¹ Ст. 74, Указ Президента РФ от 02.07.2021 №400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // URL: <https://base.garant.ru/401425792/> (дата обращения 10.12.2023)

² Ст. 76, Указ Президента РФ от 02.07.2021 №400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // URL: <https://base.garant.ru/401425792/> (дата обращения 10.12.2023)

³ Ст. 16, пп. б), в), г). Указ Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. №642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» // URL: <https://base.garant.ru/71551998/> (дата обращения 10.12.2023)

положения России на внешнем рынке¹. Реализация основных направлений и мер государственной политики в области научно-технологического развития Российской Федерации должны создать условия для проведения исследований и разработок, соответствующие современным принципам организации научной, научно-технической и инновационной деятельности и лучшим российским практикам, которые обеспечиваются, в том числе, путем доступа исследовательских групп к национальным и международным информационным ресурсам²;

Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации определяет подходы к системной поддержке взаимодействия крупных компаний и органов государственной власти Российской Федерации с малыми и средними инновационными, научными и образовательными организациями, а также их вовлечения в технологическое обновление отраслей экономики и создание новых рынков³. Реализация Стратегия научно-технологического развития РФ должна создать эффективную систему организации исследований и разработок, обеспечивающую высокую результативность и востребованность в социально-экономической сфере исследований и разработок, привлекательность работы в России для наиболее перспективных исследователей и повышение роли российской науки в мире⁴.

В настоящее время в рамках стратегического управления в России Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» определены цели осуществления прорывного развития Российской Федерации, увеличения численности населения страны, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, а также раскрытия таланта каждого человека на период до 2030 года⁵:

- а) сохранение населения, здоровье и благополучие людей;
- б) возможности для самореализации и развития талантов;
- в) комфортная и безопасная среда для жизни;
- г) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- д) цифровая трансформация.

В «Едином плане по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года» (утв. распоряжением Правительства РФ от 01.10.2021 №2765-р) определены следующие показатели, которые могут быть отнесены к области регулирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ:

- б) в рамках национальной цели «Возможности для самореализации и развития талантов»:— обеспечение присутствия Российской Федерации в числе десяти ведущих стран мира по объему научных исследований и разработок, в том числе за счет создания эффективной системы высшего образования;

Индикаторы факторов достижения национальных целей развития на федеральном уровне по показателю «Обеспечение присутствия Российской Федерации в числе десяти ведущих стран

¹ Ст. 20. Указ Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. №642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» // URL: <https://base.garant.ru/71551998/> (дата обращения 10.12.2023).

² Там же, ст.32. п.в).

³ Там же, ст. 33. п.в).

⁴ Там же, ст.36. п.д).

⁵ Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» // URL: <https://base.garant.ru/74404210/> (дата обращения 10.12.2023).

мира по объему научных исследований и разработок, в том числе за счет создания эффективной системы высшего образования»:

- 2.3.1. Повышение результативности научной деятельности;
- 2.3.2. Развитие кадрового потенциала сферы научных исследований и разработок;
- 2.3.3. Развитие инфраструктуры в сфере науки и высшего образования;
- 2.3.4. Развитие системы высшего образования.

Реализация стратегических национальных целей Российской Федерации раскрывается в отраслевых стратегических концепциях, доктринах, стратегических программах, федеральных проектах, цифровых платформах и государственных сервисах.

Развитие государством научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ ведётся через поддержку, которая предоставляется организациям, например, в рамках реализации федерального проекта «Промышленный экспорт» национального проекта «Международная кооперация и экспорт» (на компенсацию части затрат в целях создания новой конкурентоспособной промышленной продукции, связанных с проведением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и (или) омологацией существующей промышленной продукции для внешних рынков в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 18 июня 2021 г. № 931).

Приказом Министерства промышленности и торговли РФ от 15 декабря 2022 г. № 5253 «Об утверждении Перечня продукции для целей реализации государственной поддержки организаций, реализующих корпоративные программы повышения конкурентоспособности» предоставляется целевая государственная поддержка организациям, которые являются производителями или исследователями в части конкретного типа продукции (товара), при этом кодировка приводится по международной системе Единой Товарной номенклатуре внешнеэкономической деятельности Евразийского экономического союза и Единый таможенный тариф Евразийского экономического союза¹.

Развитие нового пространства технологического и экономического прорыва Евразийского экономического союза активно наполняется инициативами и нормативно-правовыми актами, что можно увидеть на примере Распоряжения Коллегии Евразийской экономической комиссии от 15 декабря 2020 года №176 «О перечне совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в сфере агропромышленного комплекса государств - членов Евразийского экономического союза на 2021-2025 годы». Этот документ является расширением «Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации»², продолжая стратегические вопросы на внешнеэкономическом пространстве сотрудничества с партнёрами России. В разделе «II. Национальные интересы в сфере продовольственной безопасности» Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации продовольственная безопасность утверждается одним из главных направлений обеспечения национальной безопасности страны в долгосрочном периоде, фактором сохранения ее государственности и суверенитета, важнейшей составляющей социально-экономической политики, а также необходимым условием реализации стратегического национального

¹ Единая Товарная номенклатура внешнеэкономической деятельности Евразийского экономического союза и Единый таможенный тариф Евразийского экономического союза утверждённые Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 14 сентября 2021 г. № 80 // URL: <https://eec.eaeunion.org/comission/department/catr/ett/> (дата обращения 10.12.2023).

² Указ Президента Российской Федерации от 21 января 2020 г. №20 «Об утверждении Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации» // URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73338425/> (дата обращения 10.12.2023).

приоритета - повышение качества жизни российских граждан путем гарантирования высоких стандартов жизнеобеспечения¹.

В развитие положений Стратегии национальной безопасности Российской Федерации национальными интересами государства в сфере продовольственной безопасности на долгосрочный период являются, в том числе:

- устойчивое развитие и модернизация сельского и рыбного хозяйства и инфраструктуры внутреннего рынка;
- развитие производства сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, которые соответствуют установленным экологическим, санитарно-эпидемиологическим, ветеринарным и иным требованиям;
- развитие племенного животноводства, селекции растений, семеноводства и аквакультуры (рыбоводства), развитие производства комбикормов, кормовых добавок для животных, лекарственных средств для ветеринарного применения, минеральных добавок, в том числе за счет внедрения конкурентоспособных отечественных технологий, основанных на новейших достижениях науки;
- создание в сельском хозяйстве высокопроизводительного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного научными работниками и высококвалифицированными специалистами;
- подготовка специалистов по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования для сельского хозяйства, рыбного хозяйства, а также пищевой и перерабатывающей промышленности².

Для реализации названных национальных интересов государства в сфере продовольственной безопасности в области производства сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия необходимо осуществить:

- развитие научного потенциала сельского и рыбного хозяйства, реализацию мер, направленных на поддержку и привлечение высококвалифицированных кадров;
- развитие системы подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров, способных реализовать инновационную модель развития сельского и рыбного хозяйства с учетом требований продовольственной безопасности, в том числе системы высшего и среднего профессионального образования;
- разработку и реализацию программ технической и технологической модернизации, в том числе внедрение новой техники и технологий, обеспечивающих повышение производительности труда, энергоэффективность, ресурсосбережение и снижение потерь в сельском и рыбном хозяйстве³.

Для обеспечения качества и безопасности пищевой продукции необходимо:

- обеспечить совершенствование лабораторной базы, методологических и методических подходов, технологий, оборудования для проведения экспертиз и научно-исследовательских работ в отношении сельскохозяйственной продукции⁴.

Российская Федерация создаёт новые и модернизирует существующие заводы для производства средств защиты растений, ветеринарных лекарств и кормовых добавок, ингредиентов для пищевой и перерабатывающей промышленности, машин и оборудования для растениеводства и животноводства, мелиорации земель, пищевой и перерабатывающей промышленности. Спектр охвата названных выше национальных доктрин является по состоянию

¹ Там же, ст.6.

² Ст. 7, пп. в), г), е), л), м). Указ Президента Российской Федерации от 21 января 2020 г. №20 «Об утверждении Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации» // URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73338425/> (дата обращения 10.12.2023).

³ Там же, ст. 19, пп. з), и), н).

⁴ Там же, ст.21 п.ж).

на 2023 год фактически сквозным по отраслям, по продуктам, по регионам, по профессиональным видам деятельности, что требует внесения данных актуальных кодов ОКВЭД в действующий профстандарт «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами», который был разработан в 2014 году, утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 февраля 2014 г. №86н.

Национальные стратегии развития через перечень нормативно-правовых актов системы стратегического планирования (более 160 актов федерального уровня Российской Федерации) сегодня стимулирует научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР) во всех типах организаций (от МСП до госкорпораций), от сельского хозяйства (01 группа по ОКВЭД) до деятельности в области спорта, отдыха и развлечений (93 группа по ОКВЭД).

Проекты «дорожной карты» в НТИ рассматриваются межведомственной рабочей группой, президиумом Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России, экспертными организациями, федеральными органами исполнительной власти, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Минобрнауки России с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, государственных академий наук, научных организаций, высших учебных заведений и государственных корпораций осуществляет подготовку долгосрочного прогноза научно-технологического развития Российской Федерации и других материалов по комплексному анализу тенденций научно-технического и технологического развития Российской Федерации и зарубежных стран, которые включают в себя:

- выявление первоочередных потребностей страны в научных и технических достижениях исходя из стратегических целей социально-экономического и оборонного строительства, наличия природных, финансовых, материальных и кадровых ресурсов, а также научно-технического и технологического потенциала;
- определение основных секторов экономики, в которых Российской Федерации необходимо обеспечить мировое лидерство, а также технологий, обеспечивающих решение задач национальной обороноспособности и безопасности;
- проведение анализа социальных, технологических, экономических, экологических и политических аспектов развития национальной инновационной системы¹.

Согласно Налоговому Кодексу РФ (Статья 262. Расходы на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки) расходы на оплату труда работников, участвующих в выполнении научных исследований и (или) опытно-конструкторских разработок, предусмотренные пунктами 1 - 3 и 21 части второй статьи 255 НК РФ, за период выполнения этими работниками научных исследований и (или) опытно-конструкторских разработок, а также суммы страховых взносов, начисленные в установленном порядке на указанные расходы на оплату труда.

Таким образом, поддержка государства в виде льгот, субсидий, грантов, инвестиций и других форм реализуется по организациям (ОКВЭД), по товарам (перечни продукции), по работам, отнесённым к части ВПД (научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР)).

¹ Постановление Правительства РФ от 22 апреля 2009 г. №340 «Об утверждении Правил формирования, корректировки и реализации приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации» // URL: <https://base.garant.ru/195408/> (дата обращения 10.12.2023).

Данный анализ позволяет сделать вывод о том, что к группе 40 в НСК по ВПД «Организация и управление научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками (НИОКР). 40.008» необходимо отнести те области профессиональной деятельности, которые указаны в приоритетах Российской Федерации, в том числе, инициативы НТИ (см. Таблицу 1 настоящей пояснительной записки).

НТИ концентрируется на новых глобальных рынках, которые сформируются через 15–20 лет. Большинство рынков будут иметь сетевую природу (наследовать подходы, которые существуют в Интернете, или использовать инфраструктуру Сети). Новые рынки будут ориентированы на человека как конечного потребителя, расстояние между производителем и потребителем на них будет минимальным. Выбор рынков для НТИ осуществляется исходя из следующих критериев:

- Рынок станет значимым и заметным в глобальном масштабе: объем составит более 100 млрд долларов к 2035 году.
- На текущий момент рынка нет либо на нем отсутствуют общепринятые/устоявшиеся технологические стандарты.
- Рынок предпочтительно ориентирован на потребности людей как конечных потребителей (приоритет B2C над B2B).
- Рынок будет представлять собой сеть, в которой посредники заменяются на управляющее программное обеспечение.
- Рынок важен для России с точки зрения обеспечения базовых потребностей и безопасности.
- В России есть условия для достижения конкурентных преимуществ и занятия значимой доли рынка.
- В России есть технологические предприниматели с амбициями создать компании-лидеры на данном высокотехнологичном новом рынке.

Россия в рамках НТИ фокусирует внимание на тех рынках, в которых есть возможность создать отрасли нового технологического уклада, значимых с точки зрения обеспечения национальной безопасности и высокого уровня жизни граждан.

Сквозной характер профстандарта по ВПД «Организация и управление научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками (НИОКР). 40.008» выражается в том, что специалисты могут иметь как узкоспециализированные тематические специализации по отраслям науки или экономики, так и междисциплинарные трудовые функции, умения и знания, что требует адаптации общих профессиональных стандартов к требованиям образовательных организаций в части дальнейшего исследования самого вида профессиональной деятельности. Данный вид работы запланирован профсообществом на перспективу, однако в 2020-2025 годах проходит накопление опыта цифровой трансформации и крупных изменений в экономике и технологиях России, обновлению ВПД, что не позволяет сегодня вести полноценную актуализацию содержания профстандарта «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами».

Этот подход позволит расширить перечень образовательных программ подготовки и профессиональной переподготовки специалистов в высшем профессиональном образовании Российской Федерации по тем ФГО и ПООП, которые могут включать организацию и управление научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками (НИОКР) в том направлении подготовки, которые традиционно ведёт вуз.

Таблица 1. Рынки НТИ, в которых активно будет развиваться НИОКР (2020-2035).

№	НАЗВАНИЕ	ЗАДАЧИ И ТЕХНОЛОГИИ	ДОРОЖНАЯ КАРТА
1	Аэронет воздушный транспорт	<p>Развитие распределенных систем беспилотных летательных аппаратов.</p> <p>Технологии: Распределенные системы беспилотных летательных аппаратов</p>	<p>«Дорожная карта» одобрена Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России 24.06.2016, Протокол № 3.</p> <p>План мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию законодательства и устранению административных барьеров в целях обеспечения реализации плана мероприятий («дорожной карты») Национальной технологической инициативы по направлению «Аэронет» утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2018 года N 576-р.</p>
2	Автонет автомобильный транспорт	<p>Развитие услуг, систем и современных транспортных средств на основе интеллектуальных платформ, сетей и инфраструктуры в логистике людей и вещей.</p> <p>Технологии: беспилотные автомобили, интеллектуальные транспортные системы</p>	<p>«Дорожная карта» одобрена Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России 24.04.2018, Протокол № 1.</p> <p>План мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию законодательства и устранению административных барьеров в целях обеспечения реализации Национальной технологической инициативы по направлению «Автонет» (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2018 года N 535-р (с изменениями))</p>
3	Маринет морской транспорт	<p>Развитие интеллектуальных систем управления морским транспортом и технологии освоения мирового океана.</p> <p>Технологии: интеллектуальные транспортные системы</p>	<p>«Дорожная карта» одобрена Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России 24.06.2016, Протокол № 3.</p> <p>План мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию законодательства и устранению административных барьеров в целях обеспечения реализации Национальной технологической инициативы по направлению «Маринет» утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2018 года N 534-р (с изменениями).</p>
4	Нейронет нейрокоммуникации	<p>Развитие средств человеко-машинных коммуникаций, основанных на передовых разработках в нейротехнологиях и повышающих продуктивность человеко-машинных систем, производительность психических и мыслительных процессов.</p> <p>Технологии: картографирование головного мозга (англ.)рус., создание нового поколения Всемирной паутины на основе</p>	<p>«Дорожная карта» одобрена Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России 24.06.2016, Протокол № 3.</p> <p>План мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию законодательства и устранению административных барьеров в целях обеспечения реализации Национальной технологической инициативы по направлению «Нейронет» утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2018 года N 552-р</p>

№	НАЗВАНИЕ	ЗАДАЧИ И ТЕХНОЛОГИИ	ДОРОЖНАЯ КАРТА
		нейрокомпьютерных интерфейсов	
5	Хэлснет медицина	<p>Развитие персонализированных медицинских услуг и лекарственных средств, обеспечивающих рост продолжительности жизни, а также получение новых эффективных средств профилактики и лечения различных заболеваний.</p> <p>Технологии:</p> <p>продление жизни, персонализированная медицина, использование биомаркеров и математическое моделирование заболеваний</p>	«Дорожная карта» одобрена решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России 20.12.2016, Протокол № 6.
6	Фуднет пища	<p>Развитие производства и реализации питательных веществ и конечных видов пищевых продуктов (персонализированных и общих, на основе традиционного сырья и его заменителей), а также сопутствующих IT-решений (например, обеспечивающих сервисы по логистике и подбору индивидуального питания).</p> <p>Устранение посредников между производителем и потребителем, системы персонального производства и доставки еды</p>	Концепция «дорожной карты» утверждена экспертной комиссией по рассмотрению дорожной карты рынка FoodNet от 27.11.2020 г.
7	Энерджинет энергетика	<p>Развитие рынка оборудования, программного обеспечения, инженеринговых и сервисных услуг для разномасштабных комплексных систем и сервисов интеллектуальной энергетики.</p> <p>Технологии:</p> <p>Распределенная энергетика от personal power до smart grid, smart city, возобновляемая энергетика, smart grid</p>	<p>«Дорожная карта» одобрена Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России 28.09.2016, Протокол № 4.</p> <p>План мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию законодательства и устранению административных барьеров в целях обеспечения реализации Национальной технологической инициативы по направлению «Энерджинет» утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2018 года N 830-р</p>
8	Технет промышленность	Кросс-рыночное и кросс-отраслевое направление,	«Дорожная карта» одобрена Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по

№	НАЗВАНИЕ	ЗАДАЧИ И ТЕХНОЛОГИИ	ДОРОЖНАЯ КАРТА
		обеспечивающее технологическую поддержку развития рынков НТИ и высокотехнологичных отраслей промышленности за счет формирования Цифровых, «Умных», Виртуальных Фабрик Будущего (Digital, Smart, Virtual Factories of the Future).	модернизации экономики и инновационному развитию России 14.02.2017, Протокол № 1. План мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию законодательства и устранению административных барьеров в целях обеспечения реализации Национальной технологической инициативы по направлению «Технет» (передовые производственные технологии) утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 марта 2018 года N 482-р (с изменениями)
9	Сейфнет безопасность	Развитие безопасных и защищенных компьютерных технологий, решений в области передачи данных, безопасности информационных и киберфизических систем. Технологии: новые персональные системы безопасности (напр., биометрические системы аутентификации), Интернет вещей (IoT — Internet of things), Big Data.	Ведется разработка концепции «дорожной карты».
10.	Эдунет образование	Сетецентричная образовательная экосистема, обеспечивающая конкурентоспособность страны на глобальном рынке. Технологии и методологии, повышающие вовлеченность человека в процесс обучения и развития.	Концепция «дорожной карты» утверждена экспертной комиссией по рассмотрению дорожной карты рынка EduNet от 27.11.2020 г.
11.	Хоумнет умный дом	Создание безопасной и комфортной среды обитания человека.	Концепция «дорожной карты» утверждена экспертной комиссией по рассмотрению «дорожной карты» рынка HomeNet от 03.02.2021 г.
12.	Спортнет здоровье	Персонализация рынка спорта.	Концепция «дорожной карты» утверждена экспертной комиссией по рассмотрению дорожной карты рынка SportNet от 03.02.2021 г.
13.	Вearнет мода	Гибридная индустрия моды. Экосистема бизнесов, включающая креативную индустрию (моду), легкую промышленность, ритейл и технологии, которые производят и распространяют модный продукт будущего — гибридный продукт.	Концепция «дорожной карты» утверждена экспертной комиссией по рассмотрению дорожной карты рынка WearNet от 08.02.2021 г.

Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)

Описание уровней (подуровней) профессиональных квалификаций

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

№ n/n	Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета	Дата проведения экспертизы
<i>Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)</i>				
1.	ФГОС 40.02.04 «Юриспруденция. Замечания, направленные были направлены письмом от 05.09.2022 № 68/2022	Нуждается в доработке	Протокол №2 заседания СПК УП от 16.09.2022	Август 2022г.

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

№ n/n	Наименование организации	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по	№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе

		<i>которым организация наделена полномочием</i>	<i>Минпросвещения России, Минобрнауки России</i>
1.			

Приложение № 6.

Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

<i>№ п/ п</i>	<i>Аккредитую щая организация</i>	<i>Наименование образователь ной организации</i>	<i>Наименован ие программы</i>	<i>Профессиональ ный стандарт</i>	<i>Ссылка на сведения о результат ах ПОА в сети Интернет</i>
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

**План работы
Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права на 2024 год**

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Организация работы совета по профессиональным квалификациям	Проведение заседаний Совета по профессиональным квалификациям	Не реже 1 раза в квартал	Ответственный секретарь
		Формирование плана работы СПК на следующий год	4 квартал	Рабочие группы СПК, ответственный секретарь
		Утверждение плана работы на следующий год	декабрь	Ответственный секретарь
		Подготовка предварительного и ежегодного отчета о деятельности СПК	Октябрь 2024 г. - Февраль 2025 г.	Рабочие группы СПК, ответственный секретарь
		Подготовка и предоставление в Национальное агентство развития квалификаций отчета о деятельности Совета за 2024 год	1 марта 2025 г.	Ответственный секретарь

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		Взаимодействие с региональными методическими центрами и региональными координационными органами по вопросам развития национальной системы квалификаций, в том числе независимой оценки квалификации	в течение всего периода	Профильные рабочие группы эксперты Совета, ответственный секретарь
		Проведение рабочих встреч, консультаций с представителями советов по профессиональным квалификациям других отраслей, рабочих групп Национального совета по вопросам подготовки и реализации решений Национального совета	в течение всего периода	Профильные рабочие группы, эксперты Совета, ответственный секретарь
		Участие в ежегодном Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России»	декабрь	Ответственный секретарь, (секретариат, базовая организация)
2.	Нормативно-методическая работа Совета	Подготовка заключений по проектам нормативных правовых актов федерального уровня в рамках компетенций СПК	в течение всего периода	Профильные рабочие группы

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
3.	Проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	Участие в проектах Национального агентства развития квалификаций по подготовке отраслевых мониторингов рынка труда	в течение всего периода	Рабочая группа по мониторингу и прогнозированию рынка труда
		Определение приоритетных сфер профессиональной деятельности для мониторинга рынка труда и подготовка плана его проведения	1 полугодие	Рабочая группа по мониторингу и прогнозированию рынка труда
		Проведение мониторинга по определению потребности в подготовке кадров в сферах управления и права Анализ востребованности работодателями квалификаций	декабрь	Рабочая группа по мониторингу и прогнозированию рынка труда
4.	Разработка и актуализация профессиональных стандартов	Утверждение Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов по видам профессиональной деятельности, отнесенных к ведению Совета	1 полугодие	Рабочая группа по разработке профстандартов
		Проведение профессионально-общественного обсуждения проектов профессиональных стандартов:	1 полугодие	Рабочая группа по разработке профстандартов

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		<p>- «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности предприятий»;</p> <p>- Следователь</p>		
		<p>Формирование методических рекомендаций по формированию обобщенных трудовых функций по видам трудовой деятельности, описывающих высший уровень управленческих квалификаций.</p>	1 полугодие	Рабочая группа по разработке профстандартов 1
		<p>Актуализация профессиональных стандартов:</p> <p>– Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами;</p> <p>– Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам</p>	1 полугодие	Рабочая группа по разработке профстандартов
		<p>Подготовка экспертных заключений на проекты профессиональных стандартов по обращениям Минтруда России, НАРК, Рабочей группы НСПК</p>	в течение всего периода	Рабочая группа по разработке профстандартов

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		Координация работы по разработке (актуализации) и проведению профессионально-общественного обсуждения проектов профессиональных стандартов в рамках работы Совета	в течение всего периода	Рабочая группа по разработке профстандартов
		Предоставление в Совет информации о ходе разработки проектов профессиональных стандартов	Ежеквартально	Рабочая группа по разработке профстандартов
		Разработка проектов отраслевых рамок квалификаций по приоритетным направлениям, определенным Советом	В течение всего периода	Рабочая группа по разработке профстандартов
		Актуализация отраслевых рамок квалификаций	По мере необходимости	Рабочая группа по разработке профстандартов
		Организация профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов, разработанных иными организациями	По мере необходимости	Рабочая группа по разработке профстандартов
5.	Организация независимой оценки квалификации	Разработка проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую	II полугодие	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		оценку квалификации (по профессиональным стандартам)		
		Организация подтверждения квалификации экспертов центров оценки квалификаций	II полугодие	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
		Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций	По мере необходимости	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
		Осуществление мониторинга деятельности центров оценки квалификации, на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционной комиссии	В течение всего периода	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
		Проведение проверок деятельности центров оценки квалификации	По графику проверок	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
		Разработка оценочных средств по квалификациям	По мере разработки квалификаций	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
		Актуализация оценочных средств по квалификациям	По мере необходимости	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
		Организация и обеспечение проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации,	По мере необходимости	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации		
		Формирование и предоставление в установленном порядке сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	По мере проведения	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
		Организация архивного хранения документов совета	В течение всего периода	Секретариат
6.	Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов	По мере необходимости на основании поступающих обращений	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
		Подготовка предложений по совершенствованию федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ	По мере необходимости на основании поступающих обращений	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
7.	Организация профессионально-общественной	Подготовка и утверждение порядка проведения профессионально-общественной аккредитации и критериев	II полугодие	Рабочая группа по профессионально-

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
	аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или)	оценки образовательных программ при проведении профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета (при отсутствии)		общественной аккредитации
	дополнительных профессиональных программ	Наделение работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества, полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета. Подготовка информации для АИС «Мониторинг ПОА»	По мере необходимости на основании поступающих обращений	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
		Осуществление мониторинга деятельности аккредитуемых организаций по виду (видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета	В течение всего периода	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
		Ведение реестра экспертов и его размещение на официальном сайте Совета	В течение всего периода	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		Формирование рейтинга аккредитованных образовательных программ с указанием реализующих такие образовательные программы организаций, осуществляющих образовательную деятельность (при необходимости)	В течение всего периода	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
8.	Обеспечение информационной открытости деятельности Совета	Ведение сайта Совета	В течение всего периода	Ответственный секретарь
		Взаимодействие со СМИ, подготовка информации о деятельности Совета, ориентированной на широкий круг пользователей, включая участников системы независимой оценки квалификаций	В течение всего периода	Ответственный секретарь
		Проведение публичных мероприятий по вопросам формирования национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности Совета: - конференции, в том числе видеоконференции; - круглые столы; - семинары	В течение всего периода	Профильные рабочие группы

