

ОТЧЕТ
об итогах деятельности совета по профессиональным квалификациям
в сфере управления и права в 2022 году

1 Организация деятельности Совета

Совет по профессиональным квалификациям в сфере управления и права был создан решением Национального Совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ 03 декабря 2020 года (протокол №48 от 03.12.2020).

По состоянию на 31 декабря 2022 г. в состав Совета входит 31 человек, в соответствии с изменениями (протокол № 66 от 15 июля 2022 г.)

Персональный состав Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права (декабрь 2022)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1.	Жуков Александр Дмитриевич	Первый заместитель Председателя ГД ФС РФ, Председатель Президиума НАСДОБР, Председатель Совета
Члены Совета:		
2.	Абуков Григорий Рауфович	Председатель профсоюза адвокатов, Заместитель председателя ФНПР
3.	Андронов Михаил Сергеевич	Президент ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»
4.	Ахметшин Айдар Альбетович	Заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам ПАО “КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ”
5.	Беликов Игорь Вячеславович	Директор некоммерческого партнерства «Российский институт директоров»

6.	Глазкова Александра Сергеевна	Директор по организационному развитию и коммуникациям АО «ОХК Уралхим»
7.	Григорьев Сергей Александрович	Заместитель генерального директора – Директор по связям и коммуникациям АО «Сибирская угольная энергетическая компания»
8.	Гуков Роман Николаевич	Руководитель департамента ГК «РОСТЕХ»
9.	Духанина Любовь Николаевна	Заместитель Председателя Наблюдательного совета Российского общества «Знание»
10.	Жуков Михаил Александрович,	Генеральный директор ООО «Хедхантер»
11.	Иконников Александр Вячеславович	Председатель Наблюдательного совета Ассоциации профессиональных директоров АНД
12.	Катькало Валерий Сергеевич	Директор Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ
13.	Ковалев Вадим Юрьевич	Первый заместитель исполнительного директора Ассоциации менеджеров
14.	Корсик Константин Анатольевич	Президент Федеральной нотариальной палаты
15.	Кузнецов Евгений Викторович	Генеральный директор АО «НИИ «ПОЛЮС» ИМ. М.Ф.СТЕЛЬМАХА»
16.	Куприков Никита Викторович	Научный руководитель программ Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого
17.	Матасов Михаил Владимирович	Заместитель Генерального директора ПАО «КАМАЗ»
18.	Мау Владимир Александрович	Ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при

		Президенте Российской Федерации
19.	Мурычев Александр Васильевич	Исполнительный вице-президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»
20.	Мясоедов Сергей Павлович	Президент Российской Ассоциации бизнес-образования Заместитель Председателя Совета
21.	Лобанов Иван Васильевич	Ректор ФГБОУ ВО «РЭУ им. Плеханова»
22.	Полковников Алексей Владимирович	Председатель Правления Ассоциации управления проектами СОВНЕТ, управляющий партнер ГК «Проектная практика»
23.	Степашин Сергей Вадимович	Сопредседатель Ассоциации юристов России Заместитель Председателя Совета
24.	Сотова Светлана Викторовна	зам.генерального директора АО Холдинговая компания “Ак-Барс”
25.	Торкунов Анатолий Васильевич	Ректор ФГБОУ ВО «МГИМО»
26.	Тосунян Гарегин Ашотович	Президент Ассоциации российских банков
27.	Третьяк Наталья Владимировна	Первый вице-президент Газпромбанка (Акционерного общества)
28.	Трофимов Дмитрий Сергеевич	Генеральный директор <u>АО «НПП «Торий»</u>
29.	Фатеев Максим Альбертович	Вице-президент Торгово-промышленной палаты Российской Федерации

30.	Шпиленко Андрей Викторович	Директор Ассоциации кластеров и технопарков России
31.	Эскиндаров Михаил Абдурахманович	Президент ФГБОУ ВО «Финансовый университет и при Правительстве РФ»

Ответственный секретарь Совета – Переверзева Елена Игоревна

Организационная структура СПК. Персональный состав комиссий и рабочих групп.

В СПК действуют 2 комиссии: по управлению и по праву. Сформированы рабочие группы <https://nasdobr.ru/spk/struktura-spk/>

Профессиональные стандарты, отнесенные к деятельности СПК.

Решением Национального Совета по профквалификациям за СПК в сфере управления и права закреплены следующие виды профессиональной деятельности:

**Профессиональные стандарты, отнесенные к ведению СПК в сфере управления и права
(утвержденные профессиональные стандарты)**

1. Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками
2. Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам
3. Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства
4. Следователь-криминалист

**Виды профессиональной деятельности, предлагаемые для отнесения к ведению СПК в сфере управления и права
(проекты профессиональных стандартов, находящихся в разработке)**

1. Профессиональный директор – член коллегиального органа управления и контроля (совета директоров, наблюдательного совета, ревизионной комиссии) коммерческой организации
2. Единоличный исполнительный орган (руководитель) организации
3. Специалист по международному сотрудничеству
4. Специалист по управлению проектами

5. Юристконсульт
6. Юрист-международник
7. Помощник нотариуса
8. Помощник адвоката

Информация о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде:

За отчетный период было проведено три заседания Совета.

Заседание №4 от 12.04.2022 <https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2022/04/Protokol120422.pdf>

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об отчете о деятельности СПК УП в 2021 году.
Е.И. Переверзева, Ответственный секретарь СПУ УП
2. О плане работы СПК УП на 2022 год.
С.П. Мясоедов, Заместитель Председателя СПК УП
3. О Соглашении СПК УП с АЮР о развитии сотрудничества в сфере Национальной системы юридических квалификаций.
С.В. Степашин, Заместитель Председателя СПК УП
4. О подходах к разработке межотраслевой рамки квалификаций в области управления.
Е.И. Переверзева, Ответственный секретарь СПУ УП
5. О ротации персонального состава СПК УП.
Е.И. Переверзева, Ответственный секретарь СПУ УП

Заседание №5 от 16.09.2022 https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2022/10/protokol_spk_160922.pdf

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. О методологии формирования межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере управления.
С.Б. Епихина, методолог СПК УП

2. О работе с НАРК и Минтрудом России по проблематике МСП и повышению производительности труда.

Е.И. Переверзева, Ответственный секретарь СПК УП

3. О сотрудничестве с СПК ЧС.

М.П. Борисова, заместитель Председателя СПК ЧС

4. О сотрудничестве с фондом «Наше будущее».

Н.И. Зверева, Генеральный директор фонда «Наше будущее»

Заседание №6 (в заочном формате) от 19 декабря 2022г.

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об утверждении изменений в персональном составе СПК УП.
2. Об утверждении руководителя рабочей группы СПК УП по разработке профстандартов.
3. О проекте Соглашения о совместной деятельности с СПК по финансовым рынкам.
4. О предложении СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях о проведении совместной конференции.

К отчету прилагается заполненный проверочный лист для самооценки деятельности Совета (Приложение № 1 к отчету).

2 Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Рабочей группой по мониторингу рынка труда продолжена работа по формированию исследования рынка труда управленческих профессий. Сформирован методологический подход к определению потенциального объема рынка и его сегментации.

В ходе исследования будут проанализированы следующие параметры:

1. Список профессий: C-level менеджмент (CEO, CFO, CTO, IT-директор, HRD, CMO, Директор по комплаенс, директор по развитию, директор по стратегии, директор юридического департамента, директор по рискам и др.) целью формирования

полного списка наименований профессий (должностей) руководителей по уровню -1, -2, -3 в организациях.

2. Количество вакансий в РФ
3. Медиана предлагаемых зарплат
4. Уровень конкуренции за рабочее место (в 2022) в соотношении с количеством соискателей по профессиям (должностям)
5. Топ-10 регионов по кол-ву вакансий (по годам, 2019-2022)
6. Топ-10 отраслей бизнеса по кол-ву вакансий (по годам, 2019-2022)
7. Топ-10 требуемых (самых распространенных) навыков по каждой профессии и все в целом
8. Портрет соискателя C-level: социально-демографические характеристики, уровень ожидаемых зарплат, образование
9. Анализ запросов по работодателям (МСП, крупный бизнес, холдинги).

Проведение мониторинга рынка труда управленческих профессий планируется в 2023 году.

В Приложении 2 приводится отчет о результатах проведения мониторинга рынка труда.

2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

В 2022 году Советом проведена разработка следующих профессиональных стандартов:

1. Рабочей группой по разработке профессиональных стандартов (Беликов И.В., Гуков Р.Н., Елихина С.Б.):
 - a. Разработан алгоритм формирования профессиональных стандартов для высших уровней квалификации руководителей, основанный на многофакторном анализе действующей международной и российской нормативно-правовой базы в части требований к коллегиальным и исполнительным органам управления организаций, а также выделении видов профессиональной деятельности и профстандартов руководителей на основе классификаторов занятий.
 - b. Сформирована матрица ответственности руководителей и структура функционального управления на основе федерального законодательства РФ, которая будет

использоваться для дальнейшей разработки рамки квалификаций в сфере управления и права.

с. Начата деятельность по разработке профстандартов в области коммуникаций (совместно с Координационным советом коммуникационной индустрии при Общественной палате Российской Федерации) и в области бизнес-трекинга (совместно с Ассоциацией трекеров).

d. СПК УП, совместно с СПК ФР при поддержке НАРК было направлено письмо в Министерство экономического развития РФ на имя зам. Министра Илюшниковой Т.А. с предложением поддержать вопрос о разработке следующих профессиональных стандартов:

- 1) Специалист по организации поддержки и развития МСП;
- 2) Специалист по организации поддержки и развития социального предпринимательства;

3. Разработка отраслевой рамки квалификаций

Начата работа по разработке отраслевой рамки квалификаций в сфере управления. По заказу СПК УП выполнена **научно-исследовательская работа** по теме: «Методические рекомендации по формированию межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере управления».

Цель работы – Разработка методических рекомендаций по формированию межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере управления.

Задачи работы:

- Анализ существующей базы утвержденных профессиональных стандартов в части 6-9 уровней квалификации, относящихся к сфере управления;
- Определение методических подходов к выделению и описанию сквозных (межотраслевых) **обобщенных трудовых функций (ОТФ) и трудовых функций (ТФ)** в сфере управления на основе существующей базы утвержденных профессиональных стандартов в части 6-9 уровней квалификации и профстандартов, подлежащих разработке;
- Определение методических подходов к выделению и описанию сквозных (межотраслевых) **трудовых действий в сфере управления (ТД)** в сфере управления на основе существующей базы утвержденных профессиональных стандартов в части 6-9 уровней квалификации и профстандартов, подлежащих разработке;
- Определение методических подходов к выделению и описанию сквозных (межотраслевых) **необходимых умений (НУ)** в сфере

управления на основе существующей базы утвержденных профессиональных стандартов в части 6-9 уровней квалификации и профстандартов, подлежащих разработке;

- Определение методических подходов к выделению и описанию сквозных (межотраслевых) **необходимых знаний (НЗ)** в сфере управления на основе существующей базы утвержденных профессиональных стандартов в части 6-9 уровней квалификации и профстандартов, подлежащих разработке;
- Разработка **методических рекомендаций по формированию межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере управления** для реализации полномочий Совета по профквалификациям в сфере управления и права.

Работу выполнил коллектив авторов в составе:

Авторский коллектив:

МОРК, сфера управления в методологии НСК РФ, аналитика сферы управления, нормативно-правовые источники в сфере управления:

- **Епихина Светлана Борисовна** – методолог СПК в сфере управления и права, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «ВЦИОМ»

Soft skills, управленческие компетенции, психология труда:

- **Базаров Тахир Юсупович** – доктор психологических наук, профессор
- **Базарова Гули Тахировна** – кандидат психологических наук, директор Московской школы практической психологии
- **Нечаева Елена Станиславовна** – кандидат технических наук, доцент
- **Стишкин Максим Сергеевич** – руководитель Практики Московской школы практической психологии

Hard skills, управленческие знания и умения, опыт образовательных программ в сфере управления:

- **Гапоненко Александр Лукич** – доктор экономических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ
- **Раевский Сергей Васильевич** – доктор экономических наук, профессор

Ответственный редактор:

Переверзева Елена Игоревна – ответственный секретарь СПК в сфере управления и права, кандидат химических наук, доцент

Рецензенты:

Волкова Ангелина Владимировна – руководитель Отдела образовательных программ и систем оценки профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ, Angelina.volkova@rusnano.ru

Хитров Андрей Юрьевич – Председатель СПК в атомной отрасли, руководитель Рабочей группы НАРК по разработке межотраслевых профессиональных стандартов.

«Методические рекомендации по формированию межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере управления» были рассмотрены на заседании СПК У П №5 16 сентября 2022 г., получили одобрение к публикации. Срок открытой публикации февраль 2023г.

Начата работа по **определению универсальных требований к руководителям на разных уровнях квалификации** и формирование универсальной модели управленческих компетенций. В развитии работ по данному направлению в ноябре 2022 г. Создана межотраслевая рабочая группа, в состав которой вошли представители 6 СПК. Проведено рабочее совещание, на котором принято решение в качестве начала работ по данному направлению сформировать универсальную модель управленческих компетенций.

Состав рабочей группы

по разработке межотраслевой рамки квалификаций в сфере управления

N	ФИО	Наименование СПК и должность
1.	Мясоедов Сергей Павлович	СПК у сфере управления и права, зам председателя
2.	Борисова Марина Петровна	СПК ЧС, за. Председателя Марина Борисова borisovamara@mail.ru
3.	Данильченко Марина Владимировна	СПК в области управления персоналом
4.	Волкова Ангелина Владимировна	СПК в образовании, отв.секретарь
5.	Никулин Алексей Сергеевич,	Проректор РЭУ им. Г.В. Плеханова.
6.	Ермилина Анна Сергеевна	СПК воздушного транспорта, руководитель Комитета по профессиональным стандартам и квалификациям
7.	Тихомиров Андрей Николаевич	ОАО «РЖД» tikhomirovan@center.rzd.ru 8(985)767-56-37
8.	Епихина Светлана Борисовна	Методолог СПК УП, Эксперт ВЦИОМ

9.	Переверзева Елена Игоревна	Ответственный секретарь СПК УП
----	----------------------------	--------------------------------

Выполнение поручения Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям от 21 сентября 2022г.

По инициативе НАРК в мае-июне текущего года было подготовлено комплексное предложение от лица НАРК, СПК в сфере управления и права по взаимодействию с Министерством экономического развития как оператором Национального проекта Национальным проектом «Производительность труда и поддержка занятости». Данный вопрос был вынесен на обсуждение на заседание НСПК от 15 ноября 2022 г.

В соответствии 8.1.2 и 8.1.3 протокола заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 21 сентября 2022 г. № 67 и с п. 2 протокола № Д28и-37773 от 18.11.2022 совещания в Минэкономразвития России от 15 ноября 2022 г. Проводится работа по разработке универсальной модели квалификационных требований в управленческой сфере в части технологий бережливого производства совместно с Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда (ФЦК) и Минэкономразвития РФ.

Планируемый срок окончания работ – 30 марта 2023г.

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Независимая оценка квалификаций не проводилась.

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Центров оценки квалификаций в СПК УП нет.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

По запросу НАРК в 2022 г. была проведена ФГОС 40.02.04 «Юриспруденция. Замечания, направленные были направлены письмом от 05.09.2022 № 68/2022

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

Департамент координации деятельности образовательных организаций Министерства науки и высшего образования Российской Федерации включил базовую организацию Совета Ассоциацию объединений и организаций «НАСДОБР» в Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ высшего образования и (или) соответствующих дополнительных профессиональных программ.

Информация об Ассоциации внесена в Перечень, который размещен на официальном сайте Минобрнауки России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: https://www.minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation.

<https://nasdobr.ru/news/nasdobr-vnesen-v-reestr-poa-minobrnauki-rossii/>
Процедура ПОА не проводилась.

3 Прочая информация о деятельности Совета

3.1 Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации.

В проектах данного типа СПКУП участие не принимал.

3.1. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

Информация о деятельности совета размещается на сайтах <https://nasdobr.ru/spk/ob-organizatsii-spk-v-sfere-upravleniya-i-prava/> . сайте https://www.ranepa.ru/press-sluzhba/news/?arrFilter_tag=novosti-22499&arrFilter_year=2022, сайте Российской ассоциации бизнес-образования <http://www.rabe.ru/news/>.

3.2. Проведение Советом публичных мероприятий

Информация о проведении Советом в отчетном периоде публичных мероприятий (за исключением публичных мероприятий, связанных с профессионально-общественным обсуждением проектов профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации).

17-18 марта 2022 г. Заместитель Председателя Совета Мясоедов С.П. принял участие в Форуме труда в Санкт-Петербурге.

<https://ktzn.gov.spb.ru/tekushaya-deyatelnost/sankt-peterburgskij-mezhdunarodnyj-forum-truda/>

Ответственный секретарь СПК УП Переверзева Е.И. приняла участие в Форуме «Университеты и геостратегическое развитие территорий» г. Якутск 10-12 июня 2022 г. <https://ysia.ru/forum-university-i-razvitiye-geostrategicheskikh-territorij-rossii-sobral-svyshe-1-tys-ekspertov/>

В рамках экспертной дискуссии «УНИВЕРСИТЕТЫ КАК «ЯДЕРНЫЕ» КЛАСТЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ» были обсуждены результаты реализации пилотного проекта по формированию центра развития квалификаций в Северо-Восточном федеральном университете им. М.К. Аммосова

Были обсуждены следующие вопросы:

- инструменты национальной системы квалификаций для развития территорий и регионов;
- проекты кадрового обеспечения прорывного технологического развития;
- профессиональные стандарты как инструменты системного управления эффективностью;
- трансформация педагогического образования: развитие профессиональных квалификаций в сфере образования;
- снижение барьеров для входа на рынок труда для молодежи, обеспечение доступа к квалификациям для предотвращения бедности и сокращения социального неравенства.

Представители Совета приняли участие в VIII Всероссийском Форуме «Национальная система квалификаций России» 29 ноября 2022 г. в г. Санкт-Петербурге. Ответственный секретарь СПК УП выступила с докладом на сессии «Совершенствование механизмов и информационных ресурсов национальной системы квалификаций» <https://nasdobr.ru/news/predstaviteli-nasdobr-i-spku-prinyali-uchastie-v-viii-vserossijskom-forume-natsionalnaya-sistema-kvalifikatsij-rossii/> .

3.3. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

Информация о направленных в Минтруд России предложениях Совета об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов, и принятых Минтрудом России решениях (при наличии), сведения о количестве разделов(параграфов)

квалификационных справочников, заменённых на профессиональные стандарты).

3.4. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2021 году

Информация:

- о проектах Совета в сфере развития, внедрения и (или) популяризации системы независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, их результатах;
- о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации (например, заключенных соглашениях, «дорожных картах» по развитию независимой оценки квалификации), международных соглашениях о признании квалификаций.

Информация заполняется в Приложении № 8

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	полное	https://nasdobr.ru/spk/dokumentatsiya/
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	полное	https://nasdobr.ru/spk/dokumentatsiya/
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	полное	https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2021/01/Protocol-48.pdf
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	полное	Отчет о деятельности Совета за 2021 год представлен в марте 2022 г.

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	декабря 2016 г. № 759н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)			
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	Полное	Советом в 2021 году начата и в 2022 году продолжена работа по мониторингу сегмента рынка труда – управление и право
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	В 2022 году Начата разработка одного профессионального стандарта
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	Экспертами Совета проведена экспертиза: одного проекта ФГОС
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей,	полное	Совет разработал и утвердил всю требуемую

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета		нормативно-правовую документацию по ПОА
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально- общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитуемых организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	Полное	Совет разместил информацию об аккредитаторе в АИС «Мониторинг ПОА»
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	полное	https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2021/10/polozhenie_poa.pdf
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	частичное	Готовы к ведению реестра
Организация проведения независимой оценки квалификации				

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	полное	Совет в 2022 году разработал проекты наименования квалификаций и требований к ним по двум профессиональным стандартам.
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	нет	оценка квалификации не проводилась
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	нет	В 2022 г. оценочные средства не утверждались
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	нет	
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	нет	
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Заявлений пока не поступало	

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
18.	«О независимой оценке квалификации»	Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	нет	
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	нет	
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
		отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации		
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	полное	https://nasdobr.ru/spk/ob-organizatsii-spk-v-sfere-upravleniya-i-prava/

Приложение № 2.

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2022 году

Рабочей группой по мониторингу разработан план проведения исследования рынка труда управленческих профессий. В ходе которого будут проанализированы следующие параметры:

1. Список профессий: C-level менеджмент (CEO, CFO, CTO, IT-директор, HRD, CMO, Директор по комплаенс, директор по развитию, директор по стратегии, директор юридического департамента, директор по рискам и др.) целью формирования полного списка наименований профессий (должностей) руководителей по уровню -1, -2, -3 в организациях.
2. Количество вакансий в РФ (динамика по кварталам за 2019-2022)
3. Медиана предлагаемых зарплат (динамика по кварталам за 2019-2022)

4. Уровень конкуренции за рабочее место (в 2022) в соотношении с количеством соискателей по профессиям (должностям)
5. Топ-10 регионов по кол-ву вакансий (по годам, 2019-2022)
6. Топ-10 отраслей бизнеса по кол-ву вакансий (по годам, 2019-2022)
7. Топ-10 требуемых (самых распространенных) навыков (по годам, 2019-2022), по каждой профессии и все в целом
8. Портрет соискателя C-level: социально-демографические характеристики, уровень ожидаемых зарплат, образование (только 2022)
9. Анализ запросов по работодателям (МСП, крупный бизнес, холдинги).

В декабре 2022 года проведено первичное исследование рынка труда управленческих профессий на базе информационных ресурсов компании «Хедхантер». Результаты исследования планируется представить на заседании СПК осенью 2023 года с целью формирования наиболее актуальных направлений разработок.

Проведение мониторинга рынка труда управленческих профессий планируется на 1 полугодие 2023 года.

Приложение № 3.

Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)

Описание уровней (подуровней) профессиональных квалификаций

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	

Приложение № 4.

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование</i>	<i>Результат экспертизы</i>	<i>Ссылка на пункт протокола Совета</i>	<i>Дата проведения экспертизы</i>
<i>Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)</i>				
1.	ФГОС 40.02.04 «Юриспруденция. Замечания, направленные были направлены письмом от 05.09.2022 № 68/2022	Нуждается доработке	Протокол №2 заседания СПК УП от 16.09.2022	Август 2022г.

