

ОТЧЕТ
об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям
в сфере управления и права
в 2021 году

1 Организация деятельности Совета

Совет по профессиональным квалификациям в сфере управления и права был создан решением Национального Совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ 03 декабря 2020 года (протокол №48 от 03.12.2020).

По состоянию на 1 ноября 2021 г. в состав Совета входит 31 человек, в соответствии с изменениями (протокол НСПК №57 от 22 сентября 2021 г.)

Персональный состав Совета по профессиональным квалификациям
в сфере управления и права (октябрь 2021)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1.	Жуков Александр Дмитриевич	Первый заместитель Председателя ГД ФС РФ, Председатель Президиума НАСДОБР, Председатель Совета.
Члены Совета:		
2.	Абуков Григорий Рауфович	Председатель профсоюза адвокатов, Заместитель председателя ФНПР
3.	Андронов Михаил Сергеевич	Президент ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»
4.	Ахметшин Айдар Альбетович	Заместитель Генерального директора по персоналу и общим вопросам ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»
5.	Глазкова Александра Сергеевна	Директор по организационному развитию и коммуникациям АО ОХК УРАЛХИМ.
6.	Горохов Андрей Юрьевич	Собственник ООО «ИНФРАМЕД-К»

7.	Беликов Игорь Вячеславович	Директор некоммерческого Партнерства «Российский институт директоров»
8.	Григорьев Сергей Александрович	Заместитель генерального директора – Директор по связям и коммуникациям Акционерного общества «Сибирская угольная энергетическая компания»
9.	Гуков Роман Николаевич	Руководитель департамента ГК «РОСТЕХ»
10.	Духанина Любовь Николаевна	Заместитель председателя Российского общества «Знание», Председатель СПК в области образования
11.	Жуков Михаил Александрович,	Генеральный директор АО «Хедхантер»
12.	Иконников Александр Вячеславович	Председатель Наблюдательного совета Ассоциации профессиональных директоров АНД
13.	Ковалев Вадим Юрьевич	Первый заместитель исполнительного директора Ассоциации менеджеров
14.	Корсик Константин Анатольевич	Президент Федеральной нотариальной палаты
15.	Кузнецов Евгений Викторович	Генеральный директор АО «НИИ «ПОЛЮС» ИМ. М.Ф.СТЕЛЬМАХА»
16.	Куприков Никита Викторович	Санкт-Петербургский политехнический университет им. Петра Великого
17.	Матасов Михаил Владимирович	Заместитель Генерального директора ПАО «КАМАЗ»
18.	Мау Владимир Александрович	Ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

19.	Мурычев Александр Васильевич	Исполнительный вице-президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»
20.	Мясоедов Сергей Павлович	Президент Российской Ассоциации бизнес-образования Заместитель Председателя Совета
21.	Лобанов Иван Васильевич	Ректор РЭУ им. Плеханова
22.	Полковников Алексей Владимирович	Председателю Правления Ассоциации управления проектами СОВНЕТ, управляющему партнеру ГК «Проектная практика»
23.	Степашин Сергей Вадимович	Сопредседателю Ассоциации юристов России Заместитель Председателя Совета
24.	Сотова Светлана Викторовна	Зам. генерального директора АО Холдинговая компания “Ак-Барс”
25.	Торкунов Анатолий Васильевич	Ректор МГИМО
26.	Тосунян Гарегин Ашотович	Президент Ассоциации российских банков
27.	Третьяк Наталья Владимировна	Первый вице-президент Газпромбанка (Акционерного общества)
28.	Трофимов Дмитрий Сергеевич	Генеральный директор <u>АО «НПП «Торий»</u>
29.	Фатеев Максим Альбертович	Вице-президент Торгово-промышленной палаты Российской Федерации
30.	Шпиленко Андрей Викторович	Директор Ассоциации кластеров и технопарков России
31.	Эскиндаров Михаил Абдурахманович	Ректор Финансовой академии при Правительстве РФ

Ответственный секретарь Совета – Переверзева Елена Игоревна

Рабочая группа по разработке профстандартов

№	ФИО, место работы, должность	Роль в рабочей группе
1.	Беликов И.В., директор РИД	Руководитель рабочей группы
2.	Фатеев М.А., Вице-президент ТПП РФ	Член рабочей группы Экспертная группа ПС «Корпоративный директор»
3.	Иконников Александр Вячеславович Председатель Наблюдательного совета АНД	Член рабочей группы Экспертная группа ПС «Корпоративный директор»
4.	Жильцов В.А., Директор АНО НЦСУ	Руководитель экспертной группы ПС «Единоличный исполнительный орган»
5.	Серов М.А., Президент ассоциации стратегического управления	Руководитель экспертной группы ПС «Стратегическое и тактическое управление производством»
6.	Петрова М.Г., зам. Председателя комиссии НАСДОБР по сертификации тренеров	Руководитель экспертной группы ПС «Бизнес-тренер»
7.	Соловьев В.А., Ген. директор ООО «ЭВРИКО Групп»	Экспертная группа ПС «Бизнес-тренер»
8.	Долина Н.В., руководитель Европейского Центра Бизнес Коучинга	Экспертная группа ПС «Коуч»
9.	Королихин А.В., Президент ассоциации русскоязычных коучей	Экспертная группа ПС «Коуч»

Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации

№	ФИО, место работы, должность	Роль в рабочей группе
1.	Григорьев Сергей Александрович Заместитель генерального директора – Директор по связям и коммуникациям АО «СУЭК»	Руководитель рабочей группы
2.	Куприков Никита Викторович Директор Высшей школы киберфизических систем и управления Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого	Член рабочей группы
3.	Раевский С.В., НАСДОБР	Эксперт
4.	Данильченко Ю.В., НАСДОБР	Эксперт
5.	Малахова О.В., НАСДОБР	Эксперт
6.	Романов В.А., НАСДОБР	Эксперт
7.	Сталькина У.М., НАСДОБР	Эксперт

Рабочая группа по независимой оценке квалификаций

№	ФИО, место работы, должность	Роль в рабочей группе
1.	Ахметшин Айдар Альбертович Заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам ПАО “КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ”	Руководитель рабочей группы
2.	Епихина С.Б., член Комитета по кадрам СД «ВЦИОМ», член СПК в области управления персоналом, методолог НСК	Эксперт- методолог
3.	Матасов Михаил Владимирович Заместитель Генерального директора ПАО «КАМАЗ»	Член рабочей группы
4.	Сотова Светлана Викторовна зам.генерального директора АО Холдинговая компания “Ак-Барс”	Член рабочей группы

Рабочая группа по мониторингу рынка труда

№	ФИО, место работы, должность	Роль в рабочей группе
1.	Корсик Константин Анатольевич Президент Федеральной нотариальной палаты	Член рабочей группы
2.	Трофимов Дмитрий Сергеевич Генеральный директор АО «НПП «Торий»	Член рабочей группы
3.	Жуков М.А., Генеральный директор ООО «Хедхантер»	Эксперт

3 Профессиональные стандарты, отнесенные к деятельности СПК

Решением Национального Совета по профквалификациям за СПК в сфере управления и права закреплены следующие виды профессиональной деятельности:

Профессиональные стандарты, отнесенные к ведению СПК в сфере управления и права (утвержденные профессиональные стандарты)

1. Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками.
2. Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам.
3. Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства.
4. Следователь-криминалист.

Виды профессиональной деятельности, предлагаемые для отнесения к ведению СПК в сфере управления и права (проекты профессиональных стандартов, находящихся в разработке)

1. Профессиональный директор – член коллегиального органа управления и контроля (совета директоров, наблюдательного совета, ревизионной комиссии) коммерческой организации.
2. Единоличный исполнительный орган (руководитель) организации.
3. Специалист по международному сотрудничеству.
4. Специалист по управлению проектами.
5. Юрисконсульт.
6. Юрист-международник.
7. Помощник нотариуса.
8. Помощник адвоката.

4 Информация о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде

За отчетный период было проведено три заседания Совета.

Заседание №1 от 14.01.2021 <https://nasdobr.ru/spk/dokumentatsiya/>

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Основные направления развития СПК в сфере управления и права в 2021 году.
А.Д. Жуков, Председатель СПК в сфере управления и права, Председатель Президиума НАСДОБР – базовой организации Совета
2. Первоочередные задачи СПК в сфере управления и права, как межотраслевого совета, в современных реалиях 2021 года.
С.В. Степашин, Сопредседатель Ассоциации юристов России
3. Утверждение документов, регламентирующих деятельность СПК в сфере управления и права:
 - a. Утверждение персонального состава Совета,
 - b. Утверждение Положения о деятельности Совета,
 - c. Утверждение Регламента деятельности Совета,
 - d. Утверждение Организационной структуры Совета (комиссий и рабочих групп),
 - e. Утверждение плана работ на 2021 год,
 - f. Утверждение бланка и логотипа Совета.

Заседание №2 от 28.04.2021 https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2021/05/protokol_2_spk.pdf

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Приветственное слово Председателя Совета по управлению и праву
А.Д. Жуков
2. Утверждение планов деятельности комиссий по управлению и праву в 2021 году. *С.П. Мясоедов и С.В. Степашин*
3. О формировании комиссий и рабочих групп. Утверждение планов работ рабочих групп по разработке профстандартов и по профессионально-общественной аккредитации на 2021 год.
 - О работе по юридическим профстандартам.
 - О работе по управленческим профстандартам.
 - О развитии Системы профессионально-общественной аккредитации.

4. Обсуждение и утверждение Соглашения СПК с ТПП РФ о межотраслевом сотрудничестве и взаимодействии в сфере развития Национальной системы квалификаций.
5. О сотрудничестве СПК в сфере управления и права с Ассоциацией юристов России (АЮР) в сфере развития Национальной системы юридических квалификаций
6. Организационные вопросы:
 - Утверждение кандидатур новых членов Совета.
 - Утверждение Положения о разрешении конфликтов интересов в деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права».

Заседание №3 от 28.09.2021 https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2021/10/Protokol_SPK_28.09.pdf

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. О проекте профстандарта «Член Совета директоров (наблюдательного совета) организации»

И.В. Беликов
2. О нормативно-правовых документах по профессионально-общественной аккредитации:
 - a. Порядок отбора экспертов для проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и ведения реестра экспертов;
 - b. Методика оценки профессиональной образовательной программы при проведении профессионально-общественной аккредитации;
 - c. Положение о проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ».
3. О «Положении о требованиях к центрам оценки квалификаций и порядке отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»
4. О «Положении о разрешении конфликтов интересов в деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права»
5. Утверждение результатов обучения экспертов СПК УП.
6. О внесении изменений в персональный состав СПК УП.
7. Об участии представителей СПК УП в деятельности НСПК при Президенте РФ.
8. О подготовке отчета о деятельности СПК УП за 2021 год.

К отчету прилагается заполненный проверочный лист для самооценки деятельности Совета (Приложение № 1 к отчету).

5 Направления деятельности Совета

5.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Рабочей группой по мониторингу разработан план проведения исследования рынка труда управленческих профессий. В ходе которого будут проанализированы следующие параметры:

1. Список профессий: C-level менеджмент (CEO, CFO, CTO, IT-директор, HRD, CMO, Директор по комплаенс, директор по развитию, директор по стратегии, директор юридического департамента, директор по рискам и др.) целью формирования полного списка наименований профессий (должностей) руководителей по уровню -1, -2, -3 в организациях.
2. Количество вакансий в РФ (динамика по кварталам за 2019-2021)
3. Медиана предлагаемых зарплат (динамика по кварталам за 2019-2021)
4. Уровень конкуренции за рабочее место (в 2021) в соотношении с количеством соискателей по профессиям (должностям)
5. Топ-10 регионов по кол-ву вакансий (по годам, 2019-2021)
6. Топ-10 отраслей бизнеса по кол-ву вакансий (по годам, 2019-2021)
7. Топ-10 требуемых (самых распространенных) навыков (по годам, 2019-2021), по каждой профессии и все в целом
8. Портрет соискателя C-level: социально-демографические характеристики, уровень ожидаемых зарплат, образование (только 2021)
9. Анализ запросов по работодателям (МСП, крупный бизнес, холдинги).

В декабре 2021 года проведено первичное исследование рынка труда управленческих профессий на базе информационных ресурсов компании «Хедхантер». Результаты исследования планируется представить на заседании СПК в марте 2022 года с целью формирования наиболее актуальных направлений разработок.

Проведение мониторинга рынка труда управленческих профессий планируется на начало 2022 года.

5.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

5.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

В 2021 году Советом проведена разработка следующих профессиональных стандартов:

1. Рабочей группой по разработке профессиональных стандартов (Беликов И.В., Гуков Р.Н., Елихина С.Б.):

- а. Разработан алгоритм формирования профессиональных стандартов для высших уровней квалификации руководителей, основанный на многофакторном анализе действующей международной и российской нормативно-правовой базы в части требований к коллегиальным и исполнительным органам управления организаций, а также выделении видов профессиональной деятельности и профстандартов руководителей на основе классификаторов занятий.
- б. Сформирована матрица ответственности руководителей и структура функционального управления на основе федерального законодательства РФ, которая будет использоваться для дальнейшей разработки рамки квалификаций в сфере управления и права.
- с. В процессе разработки и обсуждения с профсообществом и работодателями проекта профстандарта «Профессиональный директор - член коллегиального органа управления и контроля (совета директоров, наблюдательного совета, ревизионной комиссии) коммерческой организации» на основании юридического заключения и рекомендаций участников общественных слушаний для целей однозначного понимания и соответствия российскому законодательству наименование профстандарта изменено на «Член совета директоров (наблюдательного совета) организации». В июле-августе 2021 года проведено общественное обсуждение профстандарта в трех целевых группах: работодатели, профильные профессиональные сообщества и образовательные организации, полученные замечания и предложения обобщены, часть из них внесена в проект профстандарта. Профстандарт обсуждался на заседании СПК УП 28 сентября, после которого проведено завочное обсуждение правоприменения профстандарта. Большинство голосов членов СПК УП определена необходимость разработки при условии добровольности правоприменения данного профстандарта. Уведомление о начале разработки профстандарта «Член совета директоров (наблюдательного совета) организации» направлено в «Министерство труда и социальной защиты» №48/21 от 14.09.2021. В размещении уведомления о разработки на сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru> отказано. (письмо Минтруда No 14-3/В-1191 от 15 октября 2021 г.). Вопрос был направлен на согласование целесообразности разработки

в Министерство экономического развития РФ. Согласованная позиция представлена в письме Минтруда №14-3/10/В-530.

- d. Проведено заседание рабочей группы по разработке профстандарта «Единоличный исполнительный орган организации», сформирована матрица правовых компетенций руководителя, проводится доработка профстандарта. Направлено уведомление о начале разработки профстандарта в «Министерство труда и социальной защиты» №37/21 от 01.07.2021.
- e. Профстандарты «Специалист по стратегическому управлению», «Специалист по коучингу (коуч)» находятся на стадии разработки профессиональными сообществами.
- f. Профстандарт «Специалист по развитию профессиональных и деловых навыков (бизнес-тренер)» Направлено уведомление о начале разработки профстандарта в «Министерство труда и социальной защиты» № 23/21 от 23.03.21. В размещении уведомления о разработке на сайте уведомления на специализированном сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru> отказано. Рекомендовано согласование разработки с СПК по образованию (письмо Минтруда № 14-3/В-441 от 16.04.2021 г.)

5.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

Начата работа по разработке отраслевой рамки квалификаций. На основе многофакторного анализа действующей международной и российской нормативно-правовой базы в части требований к коллегиальным и исполнительным органам управления организаций, а также выделении видов профессиональной деятельности и профстандартов руководителей на основе классификаторов занятий.

Данный подход обсужден на расширенном заседании рабочей группы, с приглашением представителей научных школ в области специализаций «Экономика труда» и «Трудовое право» ведущих вузов, входящих в состав СПК УП (РАНХиГС при Президенте РФ, Финансовый университет при Правительстве РФ, РЭУ им. Плеханова). Подход признан обоснованным и логичным. Рекомендовано на его основе разработать Межотраслевую рамку квалификаций управленческих профессий.

Обсуждение отраслевой рамки квалификаций будет продолжено в 2022 году.

5.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Независимая оценка квалификаций не проводилась.

5.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Центров оценки квалификаций в СПК УП нет.

5.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

Проведена экспертиза следующих проектов ФГОС УГСН 35.00.00 на соответствие Профессиональным стандартам (письмо № 11/06 от 01.04.2021 г.):

Проект ФГОС ВО по направлению подготовки 35.04.00 Архитектура и планировка сельских поселений и территорий (уровень магистратура).

Проект ФГОС ВО по направлению подготовки 35.03.00 Мониторинг земель сельскохозяйственного назначения (уровень бакалавриат).

Проект ФГОС ВО по направлению подготовки 35.04.00 Мониторинг земель сельскохозяйственного назначения (уровень магистратура).

Проект ФГОС ВО по направлению подготовки 35.03.00 Правовое регулирование комплексного развития сельских территорий (уровень бакалавриат).

Проект ФГОС ВО по направлению подготовки 35.04.00 Правовое регулирование комплексного развития сельских территорий (уровень магистратура).

5.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

В целях организации ПОА проведено обучение экспертов в количестве 21 человек. Разработаны и утверждены все требуемые методики и положения.

Процедура ПОА не проводилась.

6 Прочая информация о деятельности Совета

6.1 Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации.

6.2 Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

Информация о проведении заседаний СПК УП размещалась на официальном сайте и странице базовой организации НАСДОБР в фейсбуке.

6.3 Проведение Советом публичных мероприятий

Проведено заседания СПК УП 14 января 2021 года во время проведения Гайдаровского Форума 2021 года.

Принято участие во Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России».

6.4 Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

6.5 Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2021 году

6.6 Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

7 Плановые показатели деятельности Совета

7.1. План деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 7

7.2. Плановые показатели деятельности Совета

Информация заполняется в Приложении № 8

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	полное	https://nasdobr.ru/spk/dokumentatsiya/
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	полное	https://nasdobr.ru/spk/dokumentatsiya/
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	полное	https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2021/01/Protocol-48.pdf
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	полное	Отчет о деятельности Совета за 2020 год представлен в марте 2021 г.

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	декабря 2016 г. № 759н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)			
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	Полное	Советом в 2021 году начата работа по мониторингу сегмента рынка труда – управление и право
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	В 2021 году актуализирован один профессиональный стандарт
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	Экспертами Совета проведена экспертиза: одного проекта ФГОС Г
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально- общественной аккредитации основных профессиональных	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные	полное	Совет разработал и утвердил всю требуемую нормативно-правовую документацию по ПОА

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета		
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально- общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	Полное	Совет разместил информацию об аккредитаторе в АИС «Мониторинг ПОА»
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	полное	https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2021/10/polozhenie_poa.pdf
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	частичное	Готовы к ведению реестра
Организация проведения независимой оценки квалификации				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	полное	Совет в 2021 году разработал проекты наименования квалификаций и

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				требований к ним по трем профессиональным стандартам.
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	нет	оценка квалификации не проводилась
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	нет	В 2021 г. оценочные средства не утверждались
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	нет	
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	нет	
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Заявлений пока не поступало	
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и	нет	

№ n/n	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
		направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр		
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	нет	
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/021
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/021
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/021
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/021
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	полное	https://nok- nark.ru/spk/detail/021

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/ неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	полное	https://nok-nark.ru/spk/detail/021
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	полное	https://nasdobr.ru/spk/ob-organizatsii-spk-v-sfere-upravleniya-i-prava/

Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2021 году

Рабочей группой по мониторингу разработан план проведения исследования рынка труда управленческих профессий. В ходе которого будут проанализированы следующие параметры:

1. Список профессий: C-level менеджмент (CEO, CFO, CTO, IT-директор, HRD, CMO, Директор по комплаенс, директор по развитию, директор по стратегии, директор юридического департамента, директор по рискам и др.) целью формирования полного списка наименований профессий (должностей) руководителей по уровню -1, -2, -3 в организациях.
2. Количество вакансий в РФ (динамика по кварталам за 2019-2021)
3. Медиана предлагаемых зарплат (динамика по кварталам за 2019-2021)
4. Уровень конкуренции за рабочее место (в 2021) в соотношении с количеством соискателей по профессиям (должностям)
5. Топ-10 регионов по кол-ву вакансий (по годам, 2019-2021)
6. Топ-10 отраслей бизнеса по кол-ву вакансий (по годам, 2019-2021)
7. Топ-10 требуемых (самых распространенных) навыков (по годам, 2019-2021), по каждой профессии и все в целом
8. Портрет соискателя C-level: социально-демографические характеристики, уровень ожидаемых зарплат, образование (только 2021)
9. Анализ запросов по работодателям (МСП, крупный бизнес, холдинги).

В декабре 2021 года проведено первичное исследование рынка труда управленческих профессий на базе информационных ресурсов компании «Хедхантер». Результаты исследования планируется представить на заседании СПК в марте 2022 года с целью формирования наиболее актуальных направлений разработок.

Проведение мониторинга рынка труда управленческих профессий планируется на начало 2022 года.

Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)

Описание уровней (подуровней) профессиональных квалификаций

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	

Приложение № 4.

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

[illegible]

	сельскохозяйственного назначения (уровень бакалавриат). Проект ФГОС ВО по направлению подготовки 35.04.00 Мониторинг земель сельскохозяйственного назначения (уровень магистратура).	<i>Соответствует</i>		
	Проект ФГОС ВО по направлению подготовки 35.03.00 Правовое регулирование комплексного развития сельских территорий (уровень бакалавриат).	<i>Соответствует</i>		
	Проект ФГОС ВО по направлению подготовки 35.04.00 Правовое регулирование комплексного развития сельских территорий (уровень магистратура).	<i>Соответствует</i>		

Приложение № 5.

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование организации</i>	<i>Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием</i>	<i>№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России</i>
1.			

Приложение № 6.

Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

<i>№ п/п</i>	<i>Аккредитующая организация</i>	<i>Наименование образовательной организации</i>	<i>Наименование программы</i>	<i>Профессиональный стандарт</i>	<i>Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет</i>
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

Приложение № 7.

**План работы
Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права на 2022 год**

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Организация работы совета по профессиональным квалификациям	Проведение заседаний Совета по профессиональным квалификациям	Не реже 1 раза в квартал в 2022 году	Ответственный секретарь
2.		Формирование плана работы СПК на следующий год	4 квартал	Рабочие группы СПК, ответственный секретарь
3.		Утверждение плана работы на следующий год	декабрь	Ответственный секретарь
4.		Подготовка предварительного и ежегодного отчета о деятельности СПК	октябрь февраль	Рабочие группы СПК, ответственный секретарь
5.		Подготовка и предоставление в Национальное агентство развития квалификаций отчета о деятельности Совета за 2022 год	1 марта 2022 г.	Ответственный секретарь
6.		Взаимодействие с региональными методическими центрами и региональными координационными органами по вопросам развития национальной системы квалификаций, в том числе независимой оценки квалификации	в течение всего периода	Профильные рабочие группы эксперты Совета, ответственный секретарь

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
7.		Проведение рабочих встреч, консультаций с представителями советов по профессиональным квалификациям других отраслей, рабочих групп Национального совета по вопросам подготовки и реализации решений Национального совета	в течение всего периода	Профильные рабочие группы, эксперты Совета, ответственный секретарь
8.		Участие в ежегодном Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России»	ежегодно декабрь	Ответственный секретарь, (секретариат, базовая организация)
9.	Нормативно-методическая работа Совета	Подготовка заключений по проектам нормативных правовых актов федерального уровня в рамках компетенций СПК	по мере необходимости в течение всего периода	Профильные рабочие группы
10.	Проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	Участие в проектах Национального агентства развития квалификаций по подготовке отраслевых мониторингов рынка труда	в течение всего периода	Рабочая группа по мониторингу и прогнозированию рынка труда
11.		Определение приоритетных сфер профессиональной деятельности для	1 полугодие	Рабочая группа по мониторингу и

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		мониторинга рынка труда и подготовка плана его проведения		прогнозированию рынка труда
12.		Проведение мониторинга по определению потребности в подготовке кадров в сферах профессиональной деятельности, отнесенных к ведению Совета Анализ востребованности работодателями квалификаций	1 раз в два года	Рабочая группа по мониторингу и прогнозированию рынка труда
13.	Разработка и актуализация профессиональных стандартов	Утверждение Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов по видам профессиональной деятельности, отнесенных к ведению Совета	1 полугодие 2022 г.	Рабочая группа по разработке профстандартов
14.		Разработка проектов профессиональных стандартов: - Специалист (директор) по коммуникациям (PR и GR) - Руководитель организации (бизнеса) в социальной сфере; – Юрист;	1 полугодие 2022 г.	Рабочая группа по разработке профстандартов

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
15.		Формирование методических рекомендаций по формированию обобщенных трудовых функций по видам трудовой деятельности, описывающих высший уровень управленческих квалификаций.	1 полугодие 2022 г.	Рабочая группа по разработке профстандартов
16.		Актуализация профессиональных стандартов: – Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами; – Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам	2 полугодие 2022 г.	Рабочая группа по разработке профстандартов
17.		Подготовка экспертных заключений на проекты профессиональных стандартов по обращениям Минтруда России, НАРК, Рабочей группы НСПК	в течение всего периода	Рабочая группа по разработке профстандартов
18.		Координация работы по разработке (актуализации) и проведению профессионально-общественного обсуждения проектов профессиональных стандартов в рамках работы Совета	в течение всего периода	Рабочая группа по разработке профстандартов

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
19.		Предоставление в Совет информации о ходе разработки проектов профессиональных стандартов	Ежеквартально	Рабочая группа по разработке профстандартов
20.		Разработка проектов отраслевых рамок квалификаций по приоритетным направлениям, определенным Советом	В течение всего периода	Рабочая группа по разработке профстандартов
21.		Актуализация отраслевых рамок квалификаций	По мере необходимости	Рабочая группа по разработке профстандартов
22.		Организация профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов, разработанных иными организациями	По мере необходимости	Рабочая группа по разработке профстандартов
23.	Организация независимой оценки квалификации	Разработка проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации (по профессиональным стандартам)	II полугодие	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
24.		Организация подтверждения квалификации экспертов центров оценки квалификаций	II полугодие	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
25.		Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций	По мере необходимости	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
26.		Осуществление мониторинга деятельности центров оценки квалификации, на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционной комиссии	В течение всего периода	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
27.		Проведение проверок деятельности центров оценки квалификации	По графику проверок	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
28.		Разработка оценочных средств по квалификациям	По мере разработки квалификаций	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
29.		Актуализация оценочных средств по квалификациям	По мере необходимости	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
30.		Организация и обеспечение проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации, принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации	По мере необходимости	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
31.		Формирование и предоставление в установленном порядке сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	Постоянно в течение 2022 г.	Рабочая группа по независимой оценке квалификаций
32.		Организация архивного хранения документов совета	В течение всего периода	Секретариат
33.	Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов	По мере необходимости на основании поступающих обращений	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
		Подготовка предложений по совершенствованию федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ	По мере необходимости на основании поступающих обращений	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
34.	Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных	Подготовка и утверждение порядка проведения профессионально-общественной аккредитации и критериев оценки образовательных программ при проведении профессионально-общественной аккредитации по виду	II полугодие	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
	программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ	(видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета (при отсутствии)		
35.		Наделение работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества, полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета. Подготовка информации для АИС «Мониторинг ПОА»	По мере необходимости на основании поступающих обращений	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
36.		Осуществление мониторинга деятельности аккредитуемых организаций по виду (видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета	В течение всего периода	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
37.		Ведение реестра экспертов и его размещение на официальном сайте Совета	В течение всего периода	Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
38.		Формирование рейтинга аккредитованных образовательных программ с указанием	В течение всего периода	Рабочая группа по профессионально-

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		реализующих такие образовательные программы организаций, осуществляющих образовательную деятельность (при необходимости)		общественной аккредитации Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации
39.	Обеспечение информационной открытости деятельности Совета	Ведение сайта Совета	В течение всего периода	Секретариат
40.		Взаимодействие со СМИ, подготовка информации о деятельности Совета, ориентированной на широкий круг пользователей, включая участников системы независимой оценки квалификаций	В течение всего периода	Секретариат
41.		Проведение публичных мероприятий по вопросам формирования национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности Совета: - конференции, в том числе видеоконференции; - круглые столы; - семинары	В течение всего периода	Профильные рабочие группы

Плановые показатели деятельности Совета на 2022-2024 годы

<i>№ п/п</i>	<i>Показатель</i>	<i>2021 г.</i>	<i>2022 г.</i>	<i>2023 г.</i>	<i>2024 г.</i>
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.				
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.				
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.				
4.	Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны наименования квалификаций и требования к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.				
5.	Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.				
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации, ед.				
7.	Количество утвержденных оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, ед.				
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.				
9.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.				
10.	Количество наименований квалификаций, на соответствие требованиям которых проводится независимая оценка квалификации, ед.				
11.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.				
12.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.				

13.	Количество профессиональных стандартов, на соответствие требованиям которых проводится (может быть проведена) профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, ед.				
-----	---	--	--	--	--