



**УТВЕРЖДЕНО**

Решением

Совета по профессиональным  
квалификациям в сфере управления и права  
Протокол № 3 от 28.09.2021г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о разрешении конфликтов интересов в деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права**

#### **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права (далее – Совета) разработано с учетом действующего российского и иного применимого законодательства в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех членов Совета, членов комиссий, рабочих и экспертных групп, апелляционных комиссий и иных рабочих органов Совета (далее – рабочих органов Совета).

#### **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1. Целью настоящего Положения является предотвращение и регулирование конфликта интересов в деятельности членов Совета, членов

рабочих органов Совета и возможных негативных последствий конфликта интересов для всего Совета.

2.2. Основной задачей настоящего Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности членов Совета, членов рабочих органов Совета на реализуемые ими функции, принимаемые деловые решения.

2.3. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у членов рабочих органов в рамках деятельности в Совете.

### 3. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. Конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность члена Совета, члена рабочего органа Совета негативно влияет или может повлиять на объективное исполнение им своих обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью члена Совета, члена рабочего органа Совета, а также законными интересами граждан, организаций, общества, способное привести к причинению вреда этим законным интересам;

3.2. Личная заинтересованность – возможность получения доходов в денежной либо натуральной форме, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или личной выгоды (преимуществ) членом Совета, членом рабочего органа Совета, членов их семей или лиц, находящихся в близком родстве;

3.3. Материальная выгода – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

3.4. Урегулирование конфликта интересов – процесс осуществления комплекса мер и мероприятий, направленных на разрешение конфликта интересов.

## 4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Совете положены следующие принципы:

4.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

4.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для Совета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

4.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

4.1.4. соблюдение баланса интересов Совета и члена Совета, члена рабочего органа Совета при урегулировании конфликта интересов.

## 5. МЕХАНИЗМЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. К участию в работе Совета, рабочих органов Совета не могут быть допущены физические лица, являющиеся близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и не полнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами, усыновителями или усыновленными с членами органов Совета, а также лица, имеющие имущественные интересы к работе органов Совета.

5.2. Выделяются следующие лица, попадающие в конфликт интересов в зависимости от причин его возникновения:

5.2.1. у руководителя, подведомственного работодателю – члену Совета, члену рабочего органа Совета, члену Совета, аффилированной организации члену Совета, рабочего органа Совета в случае участия такого руководителя в работе Совета или его рабочего органа без предварительного рассмотрения этого вопроса Советом;

5.2.2. у сотрудника организации, являющегося членом Совета, членом рабочего органа Совета, одновременно являющегося подчиненным другому

члену Совета, рабочего органа Совета в случае участия такого сотрудника в работе Совета или его рабочего органа без предварительного рассмотрения этого вопроса Советом;;

5.2.3. у работника, руководителя организации, являющегося членом Совета, членом рабочего органа Совета, находящегося в договорных отношениях с организацией, работником, руководителем которой, является другой член Совета, член рабочего органа Совета, в отношении действий, касающихся деятельности Совета,;

5.2.4. у членов Совета, членов рабочих органов Совета, входящих в объединения физических лиц, в случае, принятия данным объединением решений, прямо затрагивающих деятельность Совета;

## 6. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

6.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде, путем подачи заявления (под роспись) ответственному секретарю Совета. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме, по телефону, посредством IP-телефонии, электронной почты с последующей фиксацией в письменном виде.

6.2. Обязанность по раскрытию сведений о конфликте интересов возлагается на членов Совета, членов рабочих органов Совета, оказавшихся в ситуации конфликта интересов.

6.3. Любой член Совета, член рабочих органов Совета может сообщить об известном ему факте наличия конфликта интересов в установленном данным Положением порядке.

6.4. Заявление о конфликте интересов передается ответственному секретарю Совета.

6.5. Члены Совета, члены рабочего органа Совета должны сообщать лицу, указанному в п. 6.4 настоящего Положения, о любой личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту

интересов, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.

6.6. Заявление о конфликте интересов, полученное ответственным лицом, указанным в п. 6.4 настоящего Положения, немедленно передается на рассмотрение в Комиссию по рассмотрению конфликта интересов.

6.7. При выявлении конфликта интересов членам Совета, членам рабочих органов Совета может быть ограничено право голоса (возможность голосовать) по отдельным пунктам повестки.

6.8. В случае если общественная организация, орган государственной власти или работодатель, аффилированные с членом/членами Совета, членом/членами рабочих органов Совета, заранее заявляют о согласованной позиции по какому-либо вопросу, информация о данной позиции доводится до членов Совета в порядке настоящего Положения.

## 7. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ КОМИССИИ ПО РАССМОТРЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Для разрешения конфликтов интересов создается Комиссия по рассмотрению конфликта интересов (далее – Комиссия).

7.2. Состав Комиссий формируются таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

7.3. В состав Комиссии входят председатель Совета, ответственный секретарь Совета и члены Совета.

7.4. В своей работе Комиссия руководствуется Положением о Комиссии.

7.5. Положение о Комиссии, ее состав утверждаются председателем Совета.

7.6. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

7.7. Комиссия выполняет следующий порядок действий:

7.7.1. заявление о конфликте интересов передается ответственным секретарем Совета в Комиссию в течение трех рабочих дней;

7.7.2. Комиссия рассматривают заявление и исследует факты о возникших (имеющихся) конфликтах интересов, уже реализовавшихся негативных последствиях или их возможной реализации вследствие этих конфликтов, в течение семи рабочих дней;

7.7.3. итоговое решение Комиссии оформляется протоколом;

7.7.4. член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии;

7.7.5. заявление о конфликте интересов и протокол Комиссии рассматриваются на ближайшем заседании Совета.

7.8. В случае выявления факта конфликта интересов и получения доказательств о его существовании Комиссия вправе:

7.8.1. давать рекомендации в части, касающейся мероприятий, исключающих (минимизирующих) риски конфликта интересов и их негативных последствий для Совета в каждой конкретной ситуации;

7.8.2. разрабатывать предложения по внесению изменений в нормативные акты Совета, предусматривающие повышение ответственности членов Совета, членов рабочих органов Совета за действия в ущерб интересам Совета при наличии конфликта интересов и (или) снижающих риски нанесения Совету ущерба при наличии конфликта интересов и (или) личной заинтересованности;

7.8.3. осуществлять иные действия в рамках компетенции Комиссии.

7.9. Окончательное решение о способе разрешения конфликта интересов принимается на заседании Совета и оформляется протоколом.

## 8. СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

8.1. Применяются следующие способы разрешения конфликта интересов:

8.1.1. ограничение доступа члена Совета, члена рабочего органа Совета к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

8.1.2. добровольный отказ члена Совета, члена рабочего органа Совета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

8.1.3. добровольный отказ члена Совета, члена рабочего органа Совета от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Совета;

8.1.4. исключение члена Совета, члена рабочего органа Совета, по его просьбе или по решению Совета, из состава Совета, комиссий, рабочих групп и иных рабочих органов Совета;

8.1.5. исключение члена Совета, члена рабочего органа Совета, по его просьбе или по решению Совета, из состава Совета, комиссий, рабочих групп и иных рабочих органов Совета по решению Совета.

8.2. Перечень способов разрешения конфликта интересов, указанный в п.8.1. настоящего Положения, не является исчерпывающим. На заседании Совета при рассмотрении заявления о конфликте интересов и протокола Комиссии могут быть определены иные формы урегулирования конфликта интересов.

8.3. При принятии решения о выборе конкретного способа разрешения конфликта интересов должна учитываться значимость личного интереса члена Совета, члена комиссий/комитетов и иных рабочих органов Совета и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Совета.

## 9. ДРУГИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Совет гарантирует, что член Совета, член рабочего органа Совета не будет привлечен к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе Совета в связи с соблюдением требований настоящего Положения, или сообщением Совету о потенциальных или имевших место нарушениях настоящего Положения.

9.2. Совет не несет никакой ответственности за действия членов Совета, членов рабочих органов Совета, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.