**Организационная структура**

**СПК в сфере управления и права**

**Функционал комиссий и** **рабочих групп**

Комиссии

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№*** | ***Функционал комиссии*** | ***Виды профессиональной деятельности, относящиеся к деятельности комиссии*** |
| **1.** | **Комиссия по управлению** |  |
|  | Координирует деятельность рабочих групп по разработке профессиональных стандартов и независимой оценке квалификаций в сфере управления | 40.008Организация и управление научно- исследовательскими и опытно- конструкторскими разработками (НИОКР) 40.011Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок 40.033Стратегическое и тактическое планирование и организация производства Стратегическое управление деятельностью коммерческой организации, осуществление ревизионного контроля за деятельностью коммерческой организации Управление организациейУправление проектной деятельностью  |
| **2.** | **Комиссия по праву** |  |
|  | Координирует деятельность рабочих групп по разработке профессиональных стандартов и независимой оценке квалификаций в сфере права | 90.001Криминалистическое сопровождение предварительного расследования преступлений Юридическая деятельность  |

**Рабочие группы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№*** | ***Название рабочих групп*** | ***Функционал*** |
|  | **Рабочая группа по разработке профстандартов**  | Разработка и актуализации профессиональных стандартов, мониторинг базы утвержденных профессиональных стандартов, уведомлений о разработке профессиональных стандартов. Организует подбор экспертов для разработки того или иного профессионального стандарта, организует профессионально-общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов, осуществляет взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Готовит для Минтруда России предложения по разработке и актуализации профессиональных стандартов в рамках государственного задания.Обеспечивает внесение сведения о квалификациях в Реестр сведений о независимой оценке квалификаций. |
|  | **Рабочая группа по независимой оценке квалификаций** | Обеспечивает проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций, проверка сведений о них, наделение их полномочиями по проведению независимой оценки по определенным квалификациям; проведение отбора экспертов независимой оценки квалификации для проведения профессионального экзамена; организацию разработки, разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям, которые применяются центрами оценки квалификации при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации; осуществление мониторинга и контроля деятельности центров оценки квалификации; принятия решений о прекращении полномочий центров оценки квалификации; проверку, обработку и признание результатов квалификации, принятие решений о выдаче свидетельств о квалификации; обеспечение размещения информации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации.Мониторинг центров оценки квалификаций Совет осуществляет **ежеквартально** на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционных комиссий.  |
|  | **Рабочая группа по профессионально-общественной аккредитации** | занимается вопросами оценки качества образовательных программ и их соответствия требованиям действующих профессиональных стандартов, отнесенных к ведению Совета.Рабочая группа разрабатывает готовит план по организации процедуры профессионально-общественной аккредитации (ПОА), разрабатывает положение о профессионально-общественной аккредитации, порядок проведения профессионально-общественной аккредитации, методику оценки образовательной программы при проведении аккредитационной экспертизы, готовит предложения по составу и утверждению аккредитационного совета, формирует требования для отбора экспертов для аккредитационной экспертизы, осуществляет отбор, обучение и аккредитацию экспертов, осуществляет ведение реестра экспертов ПОА и Реестр образовательных программ, прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации. |
|  | **Рабочая группа по мониторингу изменений рынка труда** | Обеспечивает организацию работы по проведению мониторинга не менее 1 раза в два года, проводит анализ трансформации профессий на рынке труда, осуществляет мониторинг и прогнозирование появления новых профессий, готовит предложения по внесению изменений в Справочник профессий и аналитические отчеты о результатах своей деятельности, на основании которых составляются прогнозы перспективных и приоритетных направлений (например, планы разработки и актуализации профессиональных стандартов, планы по разработке оценочных средств, прогнозы по созданию центров оценки квалификации и экзаменационных центров с учетом региональной потребности в профессиональном экзамене и собственной методики мониторинга рынка трудадр.).  |