

**Отчет
об итогах деятельности Совета
по профессиональным квалификациям в сфере управления и права
за 2025 год**

1. Организация деятельности совета по профессиональным квалификациям (далее – Совет) в отчетном периоде.

Совет по профессиональным квалификациям в сфере управления и права был создан решением Национального Совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ 03 декабря 2020 года (протокол №48 от 03.12.2020).

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в состав Совета входит 33 человека.

Персональный состав Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права (декабрь 2025):

| № п/п | Ф.И.О. | Должность |
|-------|-------------------------------|---|
| 1. | Жуков Александр Дмитриевич | Первый заместитель Председателя ГД ФС РФ, Председатель Президиума НАСДОБР, Председатель Совета |
| 2. | Абуков Григорий Рауфович | Председатель профсоюза адвокатов, заместитель председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» |
| 3. | Андронов Михаил Сергеевич | Президент ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ» |
| 4. | Блажеев Виктор Владимирович | Ректор ФГАОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О. Е. Кутафина (МГЮА)» |
| 5. | Глазкова Александра Сергеевна | Директор по организационному развитию и коммуникациям АО ОХК УРАЛХИМ |
| 6. | Беликов Игорь Вячеславович | Директор некоммерческого партнерства «Российский институт директоров» |

| | | |
|-----|---------------------------------|---|
| 7. | Григорьев Сергей Александрович | Заместитель генерального директора – Директор по связям и коммуникациям АО «Сибирская угольная энергетическая компания» |
| 8. | Гуков Роман Николаевич | Руководитель направления Департамента корпоративного развития Государственной корпорации «Ростех» |
| 9. | Духанина Любовь Николаевна | Заместитель Председателя Наблюдательного совета Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» |
| 10. | Жигулина Юлия Анатольевна | Эксперт НИУ НИФИ Министерства финансов РФ |
| 11. | Епихина Светлана Борисовна | Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «ВЦИОМ» |
| 12. | Зверева Наталья Ивановна | Директор фонда региональных социальных программ Фонд «Наше будущее» |
| 13. | Зеленин Дмитрий Вадимович | Президент Ассоциации менеджеров России |
| 14. | Каткало Валерий Сергеевич | Директор Высшей школы бизнеса НИУ «Высшая школа экономики» |
| 15. | Корсик Константин Анатольевич | Президент Федеральной нотариальной палаты |
| 16. | Кузнецов Евгений Викторович | Генеральный директор АО «НИИ «ПОЛЮС» ИМ. М.Ф.СТЕЛЬМАХА» |
| 17. | Куприков Никита Михайлович | Научный руководитель программ ФГАОУ ВО СПбГУ |
| 18. | Матасов Михаил Владимирович | Заместитель Генерального директора ПАО «КАМАЗ» |
| 19. | Колодкин Владимир Александрович | Проректор ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» |
| 20. | Мурычев Александр Васильевич | Исполнительный вице-президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» |
| 21. | Мясоедов Сергей Павлович | Президент Российской Ассоциации бизнес-образования, заместитель Председателя Совета |

| | | |
|-----|----------------------------------|---|
| 22. | Лобанов Иван Васильевич | Ректор ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» |
| 23. | Никитин Владимир Николаевич | Директор департамента экономики труда ОАО «РЖД» |
| 24. | Павлов Герасим Николаевич | Первый проректор ФГОБУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет им. Аммосова» |
| 25. | Полковников Алексей Владимирович | Председатель Правления Ассоциации управления проектами СОВНЕТ, управляющий партнер ГК «Проектная практика» |
| 26. | Степашин Сергей Вадимович | Сопредседатель Ассоциации юристов России, Заместитель Председателя Совета |
| 27. | Сотова Светлана Викторовна | Заместитель генерального директора АО Холдинговая компания «Ак-Барс» |
| 28. | Торкунов Анатолий Васильевич | Ректор ФГАОУ ВО «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» |
| 29. | Тосунян Гарегин Ашотович | Президент Ассоциации российских банков |
| 30. | Третьяк Наталья Владимировна | Генеральный директор АО «Просвещение» |
| 31. | Трофимов Дмитрий Сергеевич | Генеральный директор АО «НПП «Торий» |
| 32. | Эскиндаров Михаил Абдурахманович | Президент ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» |
| 33. | Переверзева Елена Игоревна | Ответственный секретарь Совета |

Перечень видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов), отнесенных к ведению Совета

1. Следователь-криминалист.
2. Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам.
3. Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами.
4. Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций.

Информация о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде

За отчетный период было проведено четыре заседания Совета.

1. **Протокол №13 заседания СПК в сфере управления и права**
https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2025/05/protokol_13.pdf

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. Об итогах работы СПК в сфере управления и права в 2024 году
Мясоедов С.П., Переверзева Е.И.
2. О Планах работы СПК в сфере управления и права в 2025 году
Переверзева Е.И.
3. Об организации профессионального обсуждения профессиональных квалификаций по профстандарту «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций»
Епихина С.Б.
4. О «Регламенте организации, проведения и оформления результатов экспертизы образовательных программ профессионального образования на Совете по профессиональным квалификациям в сфере управления и права».
Епихина С.Б.
5. О «Регламенте разработки, актуализации и рассмотрения на Совете по профессиональным квалификациям в сфере управления и права оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации».
Епихина С.Б.
6. О внесении изменений в персональный состав СПК в сфере управления и права.
Переверзева Е.И.
7. О формировании Комиссии по организационному и документационному обеспечению деятельности Совета
Переверзева Е.И.

Протокол №14 заседания СПК в сфере управления и права
<https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2026/02/Protokol-zasedani-ya-SPK-14.pdf>

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. О результатах профессионального обсуждения проектов квалификаций по профстандарту «Специалист по управлению проектами социального

воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций» (8 комплектов).

Епихина С.Б.

2. О предложении Ассоциации волонтерских центров по разработке профессионального стандарта «Специалист по управлению социально-ориентированными (социальными, социально значимыми) проектами, общественно значимыми программами (проектами)».

Ковальчук О.О., заместитель руководителя департамента по работе с НКО и развитию благотворительности, юрист, методолог по управлению проектами в социальной сфере, эксперт по оценке социальных проектов.

3. Протокол №15 <https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2025/12/Protokol-15-zasedaniya-SPK-ot-10.07.2025.pdf>

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. О реализации полномочий СПК УП по профстандарту «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций».

Епихина С.Б.

2. О разработке проекта профессионального стандарта «Судебный эксперт» ответственным разработчиком ФБУ РФЦСЭ имени профессора А.Р. Шляхова при Минюсте России.

Омельянюк Г.Г., ученый секретарь ФБУ РФЦСЭ имени профессора А.Р. Шляхова при Минюсте России.

3. О подготовке экспертов для проведения профессионально-общественной аккредитации (ПОА) образовательных программ высшего образования.

Переверзева Е.И.

2. Протокол № 16 <https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2025/12/Protokol-16-ot-27.11.2025.pdf>

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. Об организации подготовки кадров по квалификациям профстандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций».

Мясоедов С.П., Переверзева Е.И.

2. О наделении НАСДОБР полномочиями проводить профессионально-общественную аккредитацию по видам профессиональной деятельности в рамках полномочий СПК в сфере управления и права.

Епихина С.Б., Мясоедов С.П., Переверзева Е.И.

3. Об аккредитации экспертов независимой оценки квалификаций и наделении полномочиями центра оценки квалификаций по квалификациям профстандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций».

Переверзева Е.И., Епихина С.Б., Соломонова Г.С.

2. Направления деятельности Совета

2.1. Организация независимой оценки квалификации (далее – НОК). Ключевые результаты деятельности Совета в сфере независимой оценки квалификации, достигнутые в отчетном периоде

В 2025 году сформирована нормативно-правовая база для внедрения НОК по следующим направлениям:

Комиссия по управлению:

- 1. Профстандарт «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций».**

1.1. В 2025 г. завершены работы по разработке и утверждению профстандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций» с Министерством труда и социальной защиты РФ и Министерством Юстиции РФ. Профстандарт зарегистрирован в Минюсте и вступил в действие с 1 сентября 2025 г. (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2025 г. №266н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций»).

1.2. Решением Национального совета при Президенте РФ по профквалификациям №89 от 03 апреля 2025 г. профстандарт «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций» отнесён к ведению СПК УП.

1.3. Разработаны восемь профессиональных квалификаций: «Методолог проектов социального воздействия», «Руководитель проектов социального воздействия», «Специалист по оценке проектов социального

воздействия», «Специалист по оценке проектов социального воздействия в образовании», «Специалист по оценке проектов социального воздействия в области спорта», «Специалист по мониторингу проектов социального воздействия», «Специалист по мониторингу проектов социального воздействия в образовании», «Специалист по мониторингу проектов социального воздействия в области спорта». Проекты профессиональных квалификаций переданы в Национальное агентство по профквалификациям (НАРК) для обсуждения и утверждения.

1.4. Утверждены и вступили в действие с 1 сентября 2025 г. четыре профессиональные квалификации (**Приказ АНО НАРК от 22.08.2025 N 113/25-ПР «Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификациям в сфере управления и права»**):

- Специалист по оценке социальных эффектов проекта социального воздействия (6-й уровень квалификации) Номер квалификации: 40.25700.01
- Специалист по мониторингу и контролю проекта социального воздействия (6-й уровень квалификации) Номер квалификации: 40.25700.02
- Руководитель проекта социального воздействия (7-й уровень квалификации) Номер квалификации: 40.25700.03
- Методолог проектов социального воздействия (8-й уровень квалификации) Номер квалификации: 40.25700.04

1.5. Разработаны и рекомендованы к применению решением СПК УП (**Протокол №14**) примерные образовательные программы уровня повышения квалификации ДПО по виду профессиональной деятельности «Управление проектами социального воздействия, мониторинг, контроль и оценка социальных эффектов деятельности организаций»:

- «Методологическое сопровождение проектов социального воздействия» - Программа подготовки к профессиональному экзамену «Методолог проекта социального воздействия», 8 уровень квалификации, (84 академических часа)
- «Управление проектами социального воздействия» - Программа подготовки к профессиональному экзамену «Руководитель проекта социального воздействия», 7 уровень квалификации
- «Оценка социальных эффектов проекта социального воздействия» - Программа подготовки к профессиональному экзамену «Специалист по оценке социальных эффектов проекта социального воздействия», 6 уровень квалификации (108 академических часов)
- «Оценка социальных эффектов проекта социального воздействия в образовании» - Программа подготовки к профессиональному экзамену «Специалист по оценке социальных эффектов проекта социального воздействия», 6 уровень квалификации (108 академических часов)
- «Оценка социальных эффектов проекта социального воздействия в спорте» - Программа подготовки к профессиональному экзамену «Специалист по оценке социальных эффектов проекта социального

- воздействия», 6 уровень квалификации (108 академических часов)
- «Мониторинг социальных эффектов проекта социального воздействия» - Программа подготовки к профессиональному экзамену «Специалист по мониторингу социальных эффектов проекта социального воздействия», 6 уровень квалификации (108 академических часов)
 - «Мониторинг социальных эффектов проекта социального воздействия в образовании» - Программа подготовки к профессиональному экзамену «Специалист по мониторингу социальных эффектов проекта социального воздействия», 6 уровень квалификации (108 академических часов)
 - «Мониторинг социальных эффектов проекта социального воздействия в спорте» - Программа подготовки к профессиональному экзамену «Специалист по мониторингу социальных эффектов проекта социального воздействия», 6 уровень квалификации (108 академических часов)
- 1.6. Разработаны примеры оценочных средств по следующим профквалификациям:
- «Методологическое сопровождение проектов социального воздействия», 8 уровень квалификации;
 - «Управление проектами социального воздействия» 7 уровень квалификации;
 - «Оценка социальных эффектов проекта социального воздействия» 6 уровень квалификации;
 - «Оценка социальных эффектов проекта социального воздействия в образовании» 6 уровень квалификации;
 - «Оценка социальных эффектов проекта социального воздействия в спорте» 6 уровень квалификации;
 - «Мониторинг социальных эффектов проекта социального воздействия» 6 уровень квалификации;
 - «Мониторинг социальных эффектов проекта социального воздействия в образовании» 6 уровень квалификации;
 - «Мониторинг социальных эффектов проекта социального воздействия в спорте» 6 уровень квалификации.
- 1.7. Проведено пилотное тестирование программы ДПО «Управление проектами социального воздействия» в январе-феврале на базе программы магистратуры «Государственное и муниципальное управление» ИГСУ РАНХиГС (в рамках школы социолога). В программе приняли участие 54 слушателя, 5 из которых сдали пробный профэкзамен по квалификации «Руководитель проекта социального воздействия».
- 1.8. Ведется работа по формированию Центра оценки квалификаций (ЦОК). Проведено обучение экспертов ЦОК. На заседании СПК № от 16.27.11.2025 принято решение о наделении полномочиями центра оценки квалификаций (ЦОК) по квалификациям профстандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций» ООО «Центр валидации и сертификации» г. Якутск.
- 1.9. Подготовлен полный пакет оценочных средств по профквалификации

«Специалист по оценке эффектов социального воздействия», который будет представлен на утверждение на заседание СПК в начале 2026 г. Ведется подготовительная работа к организации профэкзаменов по утвержденным квалификациям в ЦОКе «Центр валидации и сертификации».

2. Профстандарт «Специалист по управлению социально-ориентированными (социальными, социально значимыми) проектами»

Сформирована рабочая группа по разработке профстандарта, подготовлено обоснование необходимости разработки.

Состав рабочей группы

по разработке профессионального стандарта «Специалист по управлению социально-ориентированными (социальными, социально значимыми) проектами, общественно значимыми программами (проектами)»:

Ответственный разработчик ПС:

- Ковальчук Ольга Олеговна, заместитель руководителя департамента по работе с НКО и развитию благотворительности, юрист, методолог по управлению проектами в социальной сфере, эксперт по оценке социальных проектов.

СПК УП:

- Переверзева Елена Игоревна, ответственный секретарь СПК УП;
- Епихина Светлана Борисовна, член СПК УП, методолог НСК, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «ВЦИОМ»;
- Жигулина Юлия Анатольевна, член СПК УП, руководитель рабочей группы по разработке профстандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций».

Решение об одобрении разработки профстандарта принято на заседании СПК УП №14 от 23.04.2025 г.

Уведомление о начале разработки размещено на сайте Минтруда России https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-uvedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=129717

Комиссия по праву:

На заседании СПК УП №15 от 10 июля 2025 г одобрена разработка проекта профессионального стандарта «Судебный эксперт» ответственным разработчиком ФБУ РФЦСЭ имени профессора А.Р. Шляхова при Минюсте России.

Уведомление о начале разработки размещено на сайте Минтруда России https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-uvedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=129687

Продолжается разработка профстандарта «Следователь».

2.2. Развитие сети центров оценки квалификаций (далее – ЦОК) и организация проведения профессиональных экзаменов.

Таблица 1. Отбор центров оценки квалификаций в отчетном периоде

| Наименование квалификаций, по которым наделены полномочиями ЦОК | Сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению НОК и основания их отклонения |
|--|--|
| «Методолог проектов социального воздействия», «Руководитель проектов социального воздействия», «Специалист по оценке проектов социального воздействия», «Специалист по мониторингу проектов социального воздействия». | Аккредитовано в качестве ЦОК Общество с ограниченной ответственностью «Центр валидации и сертификации» (г. Якутск) |

Таблица 2. Проведение профессиональных экзаменов в отчетном периоде

Профессиональные экзамены не проводились, планируются в 2026 году.

| Наименование квалификаций, по которым проводится НОК | Количество работников, прошедших НОК по направлению работодателей | Количество соискателей, прошедших НОК по собственной инициативе |
|--|---|---|
| | | |

2.3. Разработка и актуализация профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации, квалификационных характеристик, оценочных средств для проведения НОК.

Таблица 3. Разработка и актуализация профессиональных стандартов в отчетном периоде

| Наименование разработанного ПС (с указанием реквизитов) | Наименование актуализированного ПС (с указанием реквизитов) |
|---|---|
| Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций Регистрационный номер 1725 | |

Таблица 4. Разработка наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации в отчетном периоде

| Наименование профессионального стандарта, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации | Наименование квалификации |
|--|--|
| <i>«Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке деятельности организаций»</i> | «Методолог проектов социального воздействия», «Руководитель проектов социального воздействия», «Специалист по оценке проектов социального воздействия», «Специалист по мониторингу проектов социального воздействия». |

Таблица 5. Разработка оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации в отчетном периоде

| Наименование квалификаций, по которым разработаны оценочные средства | Наименование квалификаций, по которым актуализированы оценочные средства | Ссылки на место размещения примеров заданий оценочных средств |
|--|--|---|
| «Методолог проектов социального воздействия», «Руководитель проектов социального воздействия», «Специалист по оценке проектов социального воздействия», «Специалист по мониторингу проектов социального воздействия». | | https://nasdobr.ru/spk/metodicheskie-materialy-i-publikatsii/ |

– разработка отраслевой рамки квалификаций.

В отчетный период разработка отраслевой рамки квалификаций не проводилась.

- *основные задачи, проблемы и предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации.*

СПК в сфере управления и права сформирован крупнейшими ассоциациями работодателей РФ на базе НАСДОБР, в СПК разработана партнерская организационная модель НОК.

- Протоколом №13 от 28 февраля 2025 г. принято решение о формировании Комиссии по организационному и документационному обеспечению деятельности СПК УП, в т.ч. о наделении НАСДОБР полномочиями по организации и развитию НОК;
- Протоколом №13 от 28 февраля 2025 г. утверждён «Регламент разработки, актуализации и рассмотрения в Совете по профессиональным квалификациям в сфере управления и права оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации».

В 2025 году был аккредитован ЦОК по ВПД «Управление проектами социального воздействия» на базе ООО «Центр сертификации и валидации» (г. Якутск). Этот центр уже имеет опыт работы с СПК ФР и СПК в образовании, имеет программно-аппаратный комплекс для проведения профессиональных экзаменов. Такой подход взаимовыгоден и эффективен, поскольку для СПК он позволил без больших финансовых вложений аккредитовать ЦОК, а для ЦОК – дозагрузить мощности ИТ системы дополнительными клиентами.

Основным вызовом и барьером реализации механизмов ЦОК является:

- длительность процедур разработки и утверждения профстандартов, квалификаций;
- необходимость предварительной подготовки экспертов по разработке оценочных средств по новым профессиям, к которым относится профстандарт «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке деятельности организаций»;
- формирование системы взаимодействия с вузами и работодателями для организации процедуры НОК по новой профессии.

По профстандартам по НИОКР нет утвержденных профквалификаций. Работа по их формированию планируется на 2026 год. В настоящее время идет формирование заинтересованных вузов и компаний-работодателей, готовых к внедрению механизмов НОК.

2.4. Мониторинг и контроль эффективности деятельности в сфере НОК.

Информация о проведенном в отчетном периоде мониторинге деятельности центров оценки квалификаций, результатах плановых и внеплановых проверок центров оценки квалификаций; при указании результатов

плановых проверок приводятся реквизиты письма Национального совета о согласовании графика проверок.

Мониторинг центров оценки квалификаций не проводился.

2.5. Исполнение Советом полномочия по проведению экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, профессионально-общественной аккредитации

Таблица 6. Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

| Наименование | Результат экспертизы | Ссылка на пункт протокола Совета | Дата проведения экспертизы |
|---|--|----------------------------------|----------------------------|
| Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП) | | | |
| Экспертиза ПООП, разработанной ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» на соответствие положениям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность | Замечаний в представленном варианте выявлено. не | Протокол №13 заседания Совета | 23.05.2025 № 25/2025 |

В разделе также предоставляется информация о подготовке предложений по совершенствованию ФГОС и ПООП в отчетном периоде (при наличии).

Таблица 7. Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

| № п/п | Наименование организации | Профессиональный стандарт (-ы), по которым организация наделена полномочием | № пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России |
|-------|---|---|---|
| | Национальный Совет делового и управленческого образования НАСДОБР | 40.011 Специалист по научно-исследовательским и конструкторским работам. | 90 |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | <p>40.008 Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами</p> <p>40.257 Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке деятельности организаций.</p> | |
|--|--|--|--|

Таблица 8. Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

| Наименование аккредитующей организации | Наименование образовательной организации | Наименование программы | Профессиональный стандарт | Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет |
|---|---|--|---|---|
| Национальный Совет делового и управленческого образования НАСДОБР | федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева» (СибГУ им. М.Ф. Решетнева) | Программа высшего образования: (магистратура): «Машины и аппараты промышленных производств» по направлению подготовки и 15.04.02 Технологические машины и оборудование | 40.011 Специалист по НИОКР Утвержден приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 04.03.2014 № 121н, зарегистрирован в Минюсте России 21.03.2014 N 31692 40.008 Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами Утвержден приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2014 № 86н, зарегистрирован в Минюсте России 21.03.2014 N 31696 | https://nasdobr.ru/wp-content/uploads/2025/12/reestr_vo_profstandarty.pdf |

2.6. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании, востребованности независимой оценки квалификаций

Таблица 9. Сведения о проведении мониторинга рынка труда в отчетном периоде

| Мониторинг рынка труда | Отметьте |
|---|---|
| Не проводился в отчетном периоде | Проводился |
| Самостоятельно без привлечения сторонних организаций | Да |
| Совместно с АНО НАРК | Нет |
| Участие в опросах ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России | Нет |
| Привлечение сторонней организации (укажите наименование) | ФБУ РФЦСЭ имени профессора А.Р. Шляхова при Минюсте России |

Таблица 10. Информация о мониторинге рынка труда и его результатах

| Мониторинг рынка труда | Укажите |
|--|--|
| Наименование опроса (-ов) | Востребованность ВПД «Судебный эксперт» |
| Цель | Оценка востребованности специалистов по ВПД судебная экспертиза |
| Основные задачи | Оценка объема рынка профессии Понимание границ профессиональной деятельности для формирования профстандарта и профквалификаций |
| Ожидаемые результаты | Разработка профстандарта «Судебный эксперт» |
| Практическое применение результатов (например: при разработке, ПС, наименований квалификаций, образовательных программ, НПА и др.) | Полученные материалы вошли в текст пояснительной записки и приняты во внимание при корректировке профстандарта |
| Ссылка на размещение результатов мониторинга на сайте СПК, в социальных сетях и др. | Уведомление о начале разработки размещено на сайте Минтруда России https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=129687 |

Таблица 11. Проблемные точки при проведении Советом мониторинга рынка труда

| Проблемные точки | Отметьте |
|--|--|
| отсутствие собственных технических средств (цифровых платформ) для проведения мониторинга | СПК не имеет собственных цифровых платформ. Для проведения опросов используются яндекс-формы |
| отсутствие экспертов для подготовки методологического обеспечения проведения опросов | Эксперты есть, но есть ограничения по финансированию этой деятельности |
| отсутствие экспертов, владеющих статистическими и другими методами анализа собираемой информации | Эксперты есть, но есть ограничения по финансированию этой деятельности |
| ограниченные финансовые возможности для привлечения внешних экспертов и научно-исследовательских организаций | Совет межотраслевой, нет финансовой поддержки какой-либо отрасли |
| сквозной характер собираемой информации, требующий расширенной репрезентативной выборки | Для проведения мониторинга по сквозным квалификациям необходимо вовлечение в опросы широкого круга СПК |
| Другое _____ (укажите) | |

3. Мероприятия по информационному сопровождению и популяризации среди участников рынка труда НОК.

Таблица 12. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и в социальных сетях

У СПК УП есть телеграм канал, в котором публикуются новости и результаты деятельности на сайте НАСДОБР и телеграм канале СПК <http://t.me/spkupravlenia>

| Наименование публикации (поста) | Наименование СМИ, социальной сети | Дата публикации | Ссылка (при наличии) |
|---|--|-----------------|---|
| Переверзева Е.И., Епихина С.Б., Жигулина Ю.А. Новые профессии в социальной сфере | Национальная система квалификаций России.-2025.- №1-4, стр. 86-91. | Октябрь 2025 | https://journal.nark.ru/terms/natsionalnaya-sistema-kvalifikatsiy-rossii-1-4-2025/ |
| Статья «Вступил в силу новый профстандарт» | Сайт фонда «Наше будущее» | Сентябрь 2025 | https://www.nb-fund.ru/press-center/news/vstupil-v-silu-novyy-profstandart/ |

| | | | |
|---|---------------------------|-----------|---|
| Статья «Как внедрение нового профстандарта повлияет на развитие соцпредпринимательства» | Сайт фонда «Наше будущее» | Июль 2025 | https://www.nb-fund.ru/press-center/news/fond-rasskazal-kak-vnedrenie-novogo-profstandarta-povliyaet-na-razvitie-sotspredprinimatelstva/ |
| Зверева Н.И. Интервью «Российской газете» о профстандарте для социальных предпринимателей | Сайт фонда «Наше будущее» | Март 2025 | https://www.nb-fund.ru/press-center/news/direktor-fonda-nashe-budushchee-rasskazala-rossiyskoy-gazete-o-profstandarte-dlya-sotsialnykh-predpr/ |

Таблица 13. Проведение Советом публичных мероприятий, где освещались вопросы проведения и развития НОК

| Наименование мероприятия | Дата и место проведения | Краткое описание | Ссылка (при наличии) |
|--|-------------------------|--|----------------------|
| Проведена программа повышения квалификации для экспертов. Разработаны методические материалы для проведения ПОА. Подготовлено 22 эксперта, в том числе 16 из РАНХиГС. Решением СПК УП 10.07.2025 эксперты аккредитованы и внесены в реестр. | 7–8 июля 2025 | Ассоциация объединений и организаций «НАСДОБР» и СПК в области управления и права (СПК УП) предлагают программу подготовки экспертов по проведению профессионально-общественной аккредитации (ПОА). Актуальность программы подготовки методологов и экспертов в направлениях НСК (разработка ПС, ПК, НОК, ПОА) вызвана приоритетными задачами СПК УП: исследованием текущего и перспективного рынка квалификаций в области полномочий СПК УП, оценки возможности развития профессиональных квалификаций в сфере управления и образования в группах 38.00.00 (Экономика и управление), 40.00.00 | |

| | | | |
|--|----------------|---|---|
| | | (Юриспруденция). | |
| Круглый стол Фонда «Наше будущее» по теме «Квалификации в сфере управления проектами социального воздействия» (онлайн) | Февраль 2025 | Обсуждение проектов квалификаций с участием участников рабочей группы «Социальное предпринимательство» комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению «Малое и среднее предпринимательство» (по приглашению) Корочкин Владислав Леонтьевич - Первый вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», соруководитель рабочей группы. | https://nb-fund.ru/press-center/news/utverzhdenny-naimenovaniya-professionalnykh-kvalifikatsiy-dlya-spetsialistov-po-otsenke-sotsialnykh-e/ |
| На базе Президентской Академии проведен круглый стол «Новые профессии в социальной сфере» с участием руководителей Минфина, ВЭБ РФ, Правительства Московской области, проекторов РАНХиГС, ГУУ | 16 мая 2025 | | https://nasdobr.ru/news/kruglyj-stol-soveta-po-professionalnym-kvalifikatsiyam-v-sfere-upravleniya-i-prava/ |
| Участие в 2-х дневном семинаре РАНХиГС для руководителей филиалов. Презентация возможностей развития программ ДПО по направлениям деятельности профстандарта «Специалист по управлению | 17 мая 2025 г. | Сформированы планы развития программ ДПО с последующим профэкзаменом на присвоение квалификации с руководителями ряда филиалов (Астраханский, Алтайский филиалы, Саратовский, Южно-Российский институт). | |

| | | | |
|---|---------------------|---|---|
| <p>проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций».</p> | | | |
| <p>В Алтайском филиале РАНХиГС проведен очный семинар с руководителями филиала и руководителями министерства труда, министерства образования, министерства соцзащиты региона.</p> | <p>03 июня 2025</p> | <p>Обсуждены возможности запуска программ ДПО по данному направлению для студентов магистратуры, с присвоением дополнительной квалификации «Руководитель проектов социального воздействия» и программы ДПО «Управление проектами социального воздействия» для руководителей муниципального управления региона.</p> | <p>https://nasdobr.ru/news/v-altajskom-filiale-ranhigs-sostoyalas-prezentatsiya-novogo-profstandarta/</p> |
| <p>Участие Председателя СПК УП Жукова А.Д. и заместителя Председателя Совета Мясоедова С.П. в Санкт-Петербургском международном экономическом форуме</p> | <p>Июнь 2025</p> | <p>На площадке Санкт-Петербургского международного экономического Форума 19 июня 2025 г. на (НАСДОБР), базовая организация Совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права (СПК УП), в лице Председателя Президиума Жукова Александра Дмитриевича и Ассоциация волонтерских центров,</p> | <p>https://nasdobr.ru/news/nasdobr-i-spk-v-sfere-upravleniya-i-prava-na-pmef/</p> <p>https://dobro.press/dobro-media/news/na-pmef-obyavili-o-razrabotke-profstandarta-menedzher-soczialnyh-proektov</p> |

| | | | |
|---|------------------------------|---|--|
| | | <p>некоммерческих организаций и институтов общественного развития «Добро.рф» (Ассоциация «Добро.рф»), в лице Председателя Метелева Артема Павловича</p> <p>подписано</p> <p>Соглашение о сотрудничестве. В рамках Соглашения ведутся работы по разработке образовательных и профессиональных стандартов в области управления социально-ориентированными (социальными, социально значимыми) проектами, общественно значимыми программами (проектами) и подготовки специалистов для указанных направлений деятельности.</p> | |
| <p>Проведено предпроектное исследование возможности формирования проекта социального воздействия в Рязанской области. Проведены обсуждения предложений с участием заместителя Губернатора Рязанской области, министра</p> | <p>Сентябрь-октябрь 2025</p> | <p>Методической группой (при поддержке НАСДОБР, СПК УП, Президентской академии) предложен проект «ЭКОСИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ для достижения стратегических целевых показателей</p> | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| соцзащиты региона и министра образования региона. | | развития региона». Проект находится на рассмотрении. | |
| Принято участие в Форуме Национальная система квалификаций РФ 2025, в Санкт-Петербургском международном экономическом форуме, в проведении профильных секций в рамках Кавказского инвестиционного форума, в Национальном Форуме ДПО и др. мероприятиях. | | | |

4. Информация о проектах СПК, ориентированных на развитие НСК.

1. Методической группой (при поддержке НАСДОБР, СПК УП, Президентской академии) предложен проект «ЭКОСИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ для достижения стратегических целевых показателей развития региона». Проект находится на рассмотрении.
2. Проведено предпроектное исследование по актуальности разработки профстандарта «Специалист по консультированию МСБ» в сфере консультационных услуг для Ассоциации трекеров (Волошин Д.). Проект находится на рассмотрении.
3. Проведено исследование компетенций актуального и перспективного комплекса компетенций и навыков участников социальных проектов, способствующих всестороннему нравственному и духовному развитию молодёжи, через глубинное интервьюирование (не менее 25) и анкетирование (не менее 300) и другие дополняющие инструменты.
 - а. Исследование отражает наиболее востребованные компетенции и навыки, а также источники их развития. Представлены аналитические материалы, в которых описаны актуальный и перспективный комплекс компетенций и навыков участников

социальных проектов, способствующих всестороннему нравственному и духовному развитию молодёжи, выявленные дефициты компетенций и навыков, требующие развития через образовательные и просветительские программы «Добрино», с обоснованием на основе анализа источников.

- b. Разработаны методические рекомендации для подготовки образовательных и просветительских программ «Добрино» по повышению компетенций и навыков участников социальных проектов, способствующих всестороннему нравственному и духовному развитию молодёжи.
- c. Формируется проект профстандарта «Специалист по управлению социально-ориентированными (социальными, социально значимыми) проектами.

– о практиках СПК, которые могут быть масштабируемы для использования другими СПК;

--

– о результатах участия СПК в отчетном периоде в реализации Плана мероприятий по реализации Стратегии развития Национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года (второй этап), утв. Председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям А.Н. Шохиным 13.05.2025 года.

--